

ÅRS - OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

För Luleå Energi AB

556139-8255

2025





Innehållsförteckning

Årsredovisning och koncernredovisning

Förvaltningsberättelse.....	4
Flerårsöversikt	8
Förändringar i eget kapital	9
Förslag till vinstdisposition	9
Koncernens Resultaträkning	10
Koncernens Balansräkning	11
Koncernens Balansräkning	12
Koncernens Kassaflödesanalys	13
Moderbolagets Resultaträkning.....	14
Moderbolagets Balansräkning	15
Moderbolagets Balansräkning	16
Moderbolagets Kassaflödesanalys.....	17
Not 1: Redovisnings- och värderingsprinciper.....	18
Not 2: Väsentliga uppskattningar och bedömningar	22
Not 3: Nettoomsättningens fördelning per rörelsegren	23
Not 4: Leasingavtal.....	24
Not 5: Arvode till revisorer	24
Not 6: Anställda och personalkostnader	25
Not 7: Resultat från andelar i koncernbolag	26
Not 8: Resultat från andelar i intressebolag	26
Not 9: Ränteintäkter och liknande resultatposter	27
Not 10: Räntekostnader och liknande resultatposter	27
Not 11: Bokslutsdispositioner.....	27
Not 12: Aktuell och uppskjuten skatt.....	28
Not 13: Ledningsrätt.....	29
Not 14: Pågående projekt för immateriella anläggningstillgångar	29
Not 15: Byggnader och mark.....	30
Not 16: Förbättringar på annans fastighet.....	31
Not 17: Maskiner och andra tekniska anläggningar	32
Not 18: Inventarier, verktyg och installationer.....	33
Not 19: Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar.....	34
Not 20: Andelar i koncernbolag	34
Not 21: Specifikation andelar i koncernbolag	35
Not 22: Andelar i intressebolag.....	35
Not 23: Specifikation andelar i intressebolag.....	35
Not 24: Andra långfristiga värdepappersinnehav	36
Not 25: Uppskjuten skatt på temporära skillnader	36
Not 26: Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	37
Not 27: Antal aktier och kvotvärde	37
Not 28: Disposition av vinst eller förlust	37
Not 29: Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.....	37
Not 30: Uppskjuten skatt på temporära skillnader	38



Not 31: Långfristiga skulder	38
Not 32: Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.....	39
Not 33: Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	39
Not 34: Likvida medel	40
Not 35: Ställda säkerheter och eventalförpliktelser.....	40
Not 36: Koncernuppgifter	40
Not 37: Inköp och försäljningar mellan koncernbolag	41
Not 38: Nyckeltalsdefinitioner	41
Not 39: Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut	41

Luleå Energi-koncernens hållbara affärsverksamhet

Luleå Energi-koncernens hållbara affärsverksamhet.....	42
--	----

Risk och riskhantering

Risk och riskhantering.....	43
-----------------------------	----

Uppförandekod

VD Malin Larsson har ordet	47
Vägledning	47
Luleå Energi-koncernen i ett sammanhang	48
Vårt syfte, vision och värderingar.....	49
Vårt ekonomiska ansvar.....	50
Transparens stärker vår affär	51
Vårt sociala ansvar.....	52
Vårt miljömässiga ansvar	53
Ansvar för efterlevnad	54

Medarbetarstatistik

Om rapporten.....	56
Attrahera och säkra kompetens.....	58
Motivera och stimulera medarbetare	59
Förnya och utveckla verksamheten	63
Annat värt att lyfta	65

Klimatpåverkan för Luleå Energi år 2025

Bakgrund och systemgräns.....	66
Luleå Energis klimatpåverkan 2025.....	67
Scope 1 - Direkta utsläpp från Luleå Energi.	68
Klimatpåverkan för Luleå Energi 2024 och 2025.....	69
Klimatpåverkan med olika värdering av restvärme och restgas från stålindustri.....	70
Klimatpåverkan med olika värdering av el	71
Övriga underlag	72

Nyckeltal klimat och tillgänglighet

Nyckeltal klimat och tillgänglighet.....	76
--	----



Årsredovisning och koncernredovisning

För Luleå Energi AB

556139-8255

Räkenskapsåret 2025

Styrelsen och verkställande direktören för Luleå Energi AB har härmed upprättat följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Koncernens affärsidé är att vara det självklara valet för våra kunder genom våra energi- och kommunikationslösningar för att tillsammans skapa värde och möjliggöra energiomställning. Vår vision är att vara nav och förebild i regionens energiomställning.

Koncernen består av moderbolaget Luleå Energi AB, de helägda dotterbolagen Luleå Energi Elnät AB och Lunet AB samt det till 91 procent ägda dotterbolaget Bioenergi i Luleå AB. Därutöver finns det till 50 procent ägda intressebolaget LuleKraft AB. Luleå Energi startade sin verksamhet den 1 januari 1971. Moderbolaget ägs till 100 procent av Luleå Kommunföretag AB.

Moderbolaget Luleå Energi AB:s affärsområden omfattar elhandelsverksamhet, batterilager, energitjänster, teknik- och servicetjänster samt produktion och distribution av fjärrvärme och fjärrkyla. Bolaget utför även administrativa tjänster åt dotterbolag och andra koncernbolag. Elnätsverksamhet bedrivs i dotterbolaget Luleå Energi Elnät AB och produktion av träpellets sker i dotterbolaget Bioenergi i Luleå AB. Dotterbolaget Lunet AB sköter driften av och bygger ut det fiberoptiska nätet i Luleå. Intressebolaget LuleKraft AB producerar i sitt kraftvärmeverk elkraft, ånga och hetvatten. Elkraft och ånga säljs huvudsakligen till SSAB EMEA AB. Hetvattnet säljs till moderbolaget Luleå Energi AB och utgör cirka 90 procent av behovet för fjärrvärmerna. Resterande 10 procent av hetvattnet produceras i Luleå Energi AB:s egna anläggningar.

Året som gått

Verksamhetsåret 2025 har präglats av stabil produktion och distribution samt fortsatt höga krav på utveckling av koncernens energisystem och infrastruktur. I takt med den snabba industri- och samhällsomställningen i Luleåregionen har koncernen tagit viktiga steg för att stärka robusthet, digital förmåga och kundfokus. Året har inkluderat betydande infrastruktursatsningar, där bland annat mottagningsstationen på Hertsöfältet färdigställdes och batteriparken har driftsatts. Sammantaget har året kännetecknats av målmedvetet arbete med att modernisera, förstärka och framtidssäkra koncernens verksamhet för att möta regionens växande behov.

Luleå Energi-koncernens resultat efter finansnetto 2025 är 152,5 mnkr vilket är 18,0 mnkr högre än föregående år (134,5 mnkr) samt 27 mnkr högre än budget.

Resultatet efter finansnetto för moderbolaget Luleå Energi AB 2025 exklusive resultat från andelar i koncern- och intressebolag är 61,4 mnkr, vilket är 10,4 mnkr högre än föregående år.

Resultatet för moderbolagets fjärrvärmeverksamhet varierar från år till år beroende på väderlek, där ett varmt år eller normalår ger bättre resultat än ett kallt år. Resultatet för Affärsområde Värme & Kyla är 32,8 mnkr högre än föregående år, vilket i allt väsentligt kan härröras till den mildare väderleken 2025 jämfört med den ovanligt kalla väderleken 2024. Försäljningsvolymen fjärrvärme uttryckt som energivolym är något lägre än föregående år.



Elhandelsverksamhetens resultat är 2,2 mnkr lägre än 2024. Likt fjärrvärmeverksamheten är elhandelsverksamheten väderberoende eftersom vädret påverkar försäljningsvolym och pris. Ett lägre resultat är framför allt kopplat till en lägre försäljningsvolym till följd av den mildare väderleken under året 2025.

Resultatet 2025 för övriga delar av moderbolaget är 18,4 mnkr lägre än 2024, vilket beror på bland annat ökade kostnader som följd av omstruktureringar och försämrat finansnetto till följd av ökade lån för investeringar.

Resultatet efter finansnetto i Luleå Energi Elnät AB (72,8 mnkr) är marginellt högre än föregående år (72,2 mnkr).

Resultatet efter finansnetto i Bioenergi i Luleå AB 2025 (6,5 mnkr) är marginellt högre än föregående år (6,3 mnkr).

Resultatet efter finansnetto för Lunet AB 2025 (19,5 mnkr) är detsamma som föregående år (19,5 mnkr).

Resultatet för intressebolaget LuleKraft AB 2025 är i nivå med föregående år.

Enligt moderbolagets särskilda ägardirektiv kan bolaget årligen avsätta upp till en procent av sin årsomsättning till utvecklingsaktiviteter. Under 2025 har aktiviteter motsvarande 12,7 mnkr genomförts inom ramen för det särskilda ägardirektivet, med syfte att möta den utveckling som sker i samhället. Arbetet har bland annat skett inom områdena samordning av kraftförsörjning, återanvändning av restenergier, flexibilitet med fokus på elnät och stödtjänster samt energilagring. Många av projekten har skett i samarbete med akademi, forskningsinstitut och andra företag.

Kunder

Under året har koncernen vidareutvecklat både affärsmodeller och organisation för att stärka kundförståelsen och skapa bättre förutsättningar att möta kundernas nuvarande och framtida behov. Arbetet har fokuserat på att förbättra kundinsikter, modernisera marknadsorganisationen och utveckla erbjudanden som stödjer och möjliggör kundernas energiomställning och optimering. Nils Holgerssonundersökningen visar fortsatt konkurrenskraftiga priser, med Sveriges lägsta pris på fjärrvärme och ett av landets lägsta elnätpriser.

Investeringar

Koncernens investeringar 2025 uppgick till 238,2 mnkr (322,1 mnkr), varav moderbolaget 61,3 mnkr (116,5 mnkr), Luleå Energi Elnät AB 164,4 mnkr (189,1 mnkr), Bioenergi i Luleå AB 0,4 mnkr (7,5 mnkr) och Lunet AB 12,1 mnkr (9,0 mnkr). Merparten av koncernens investeringar 2022-2031 skapar förutsättningar för energiomställningen och år 2025 har varit ett mellanår ur det avseendet, med lägre investeringar.

Finanspolicy

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i bolagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i bland annat valutakurser, räntenivåer, refinansierings- och kreditrisker. Koncernen inkluderas i Luleå kommuns finanspolicy, som reglerar en stor del av Luleå Energi-koncernens finansiella risker.

Utöver de risker som hanteras i kommunens finanspolicy, finns vissa koncernspecifika finansiella risker för Luleå Energi. Dessa hanteras i en finanspolicy som har beslutats av styrelsen och bildar tillsammans med den kommungemensamma finanspolicyen ett ramverk av riktlinjer och regler för finansverksamheten. Den övergripande målsättningen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering, samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som uppstår på grund av marknads- eller finansiella fluktuationer.

Ägare, måluppfyllelse och utdelning

I koncernens ägardirektiv anges ägarens krav på avkastning på eget kapital före skatt till 8,0 procent och en



soliditet om minst 50 procent. Ägarens krav är uppfylla för 2025 då avkastningen på eget kapital före skatt är 9,7 procent och soliditeten 61,3 procent. Luleå Energi AB föreslår lämna en aktieutdelning om 50,3 mnkr för räkenskapsåret samt ett koncernbidrag på 82,1 mnkr.

Förväntad framtida utveckling

Energiomställningen fortsätter att omforma stora delar av energisystemet och ställer ökade krav på robust infrastruktur, nya arbetssätt och långsiktigt hållbara investeringar. För Luleå Energi-koncernen innebär detta att investeringstakten kommer att förbli hög under flera år framåt. Behovet av att utveckla både organisation, styrning och tekniska system förstärks ytterligare i takt med att industri- och samhällsomställningen i regionen accelererar.

Arbetet med att utveckla framtidens fjärrvärmesystem fortgår i nära samverkan med aktörer inom Luleå industripark. I det framtida systemet bedöms restenergier utgöra en central del, vilket kräver fortsatta investeringar och successiva anpassningar av infrastrukturen. Det befintliga energisamarbetet mellan Luleå Energi AB och SSAB EMEA AB regleras genom avtal fram till 2030, och förändringar i industriella processer samt utvecklingen av bränslepriserna kommer att påverka utformningen av fjärrvärmesystemet. Samtidigt ökar fjärrvärmebehovet i takt med kommunens utveckling, inte minst inom industriparken.

Koncernen fortsätter att förstärka förmågan inom digital utveckling, vilket är avgörande för att effektivt möta kundernas behov och stärka förståelsen för framtida krav i ett mer komplext energilandskap. Detta omfattar utveckling av affärsmodeller, förbättrade kundmötesprocesser och datadrivna arbetssätt som stödjer både effektivisering, optimering och ökad transparens.

Inom elnätverksamheten fortsätter satsningarna på vädersäkring och nätförstärkning för att möta en ökande efterfrågan på effekt. Under 2025 färdigställdes mottagningsstationen på Hertsöfältet och utgör en viktig milstolpe för elförsörjningen inom industriparken, samtidigt som förberedelser pågår för förstärkning och säkring av elförsörjningen i centrala Luleå. Ett växande behov av att optimera nätets utnyttjande ställer högre krav på lösningar för effektbalansering i samverkan med både kunder och andra nätägare. Under 2026 fortsätter arbetet med förberedelser inför regleringsperiod 6 (2028-2031), där möjliga framtida förändringar i regelverket kan påverka nätavgifterna.

Under 2025 driftsattes en ny batteripark, vilken utgör en viktig komponent i det framtida energisystemet. Batteriparken stärker möjligheterna till effektbalansering och bidrar till ett mer robust och flexibelt system i takt med att både industri och samhälle ställer högre krav på tillgänglighet och stabilitet.

För Bioenergi i Luleå AB innebär de närmaste åren ett fortsatt fokus på att säkerställa en stabil, kostnadseffektiv och högkvalitativ pelletproduktion. Osäkerheter kopplade till råvarutillgång, marknadsutveckling och långsiktiga investeringsbehov kvarstår, men bedömningen är att framtida möjligheter tydliggörs i takt med utvecklingen av energi- och industrisystemet.

Lunet ser en fortsatt stabil efterfrågan på digital infrastruktur. Behovet av robusta och säkra fiberlösningar och tillhörande tjänster väntas öka i takt med att digitaliseringens betydelse för både företag och hushåll förstärks. Bolagets roll som nätägare och kommunikationsoperatör förblir central för att säkerställa konkurrensneutral tillgång, hög säkerhet och stödja kundernas fortsatta digitala utveckling.

Sammantaget bedömer koncernen att robusthet, motståndskraft och förmåga att utveckla både befintliga och nya infrastrukturlösningar kommer att vara avgörande framöver. Arbetet med att utveckla affärsmodeller, möta förändrade kundbehov och driva strategiska utvecklingsprojekt är centrala delar i att säkerställa att koncernen fortsatt kan bidra till en långsiktigt hållbar energi- och samhällsomställning i Luleå och regionen.

Övrig icke-finansiell redovisning

Den lagstadgade hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Miljöpåverkan

Luleå Energi AB:s verksamhet Värme och Kyla regleras enligt miljöbalken (1998:808) 9 kap 6 § via krav på



tillstånd respektive anmälan för att bedriva verksamheten. Merparten av den totala fjärrvärmeenergin till Luleånätet levereras till Luleå Energi AB av LuleKraft AB, som är ett till lika delar samägt bolag mellan SSAB och Luleå Energi AB. Luleå Energi AB har fem egna anläggningar/panncentraler i Luleånätet som kan producera fjärrvärme. Luleå Energi AB:s egenproduktion sker i form av baslastkörning, reservlastkörning (vid produktionsbortfall på huvudanläggningen) eller spetslastkörning (extra tillskott av energi). Baslastproduktion vid Luleå Energi AB:s anläggningar i Luleånätet sker endast ett fåtal veckor per år vid revisioner i huvudanläggningen.

Under år 2025 utgjorde produktionen av fjärrvärme i Luleå Energis anläggningar i Luleånätet sammantaget 15,6 procent (135 GWh) av den totala årsproduktionen på 862 GWh. Vid sidan av fjärrvärmenätet i Luleå tätort finns en produktionsanläggning i Råneå, som under år 2024 svarade för 2,8 procent (24 GWh) av den totala årsproduktionen, och en mindre närvärmecentral i Antnäs. Inom Luleå centrum finns också ett system för fjärrkyla.

Fyra av anläggningarna klassas som tillståndspliktiga miljöfarliga verksamheter och innehar tillstånd enligt miljöbalken. Anläggningarna i Råneå, Antnäs och biooljeanläggningen i Luleånätet klassas som anmälningspliktiga miljöfarliga verksamheter och är anmälda. System för fjärrkyla med nedläggande avintagsledning samt avledning av vatten från älven är en tillståndspliktig vattenverksamhet enligt 11 kapitlet miljöbalken. Tillstånd finns för vattenverksamheten.

Tillstånden för miljöfarlig verksamhet avser drift av anläggningarna med olika begränsning av produktionen. Med miljöbalkstillstånden följer villkor. Förutom att verksamheten regleras enligt miljöbalkens 9 kap 6 § via tillstånd/anmälan så omfattas hetvattencentral 1 och 2 av industriutsläppsförordningen (2013:250). Hetvattencentral 2 omfattas utöver detta även av förordning om stora förbränningsanläggningar (2013:252). Pannorna vid övriga tillstånds- eller anmälningspliktiga anläggningar, dvs pannorna vid hetvattencentral 1, 3, 4 och 5 samt även pannorna vid biooljeanläggningen och en mobil panna, omfattas av förordningen om medelstora förbränningsanläggningar (2018:471). De krav på registrering som finns för dessa pannor är uppfyllda. För tre av de fem pannorna vid HVC 3 (Råneås fjärrvärmenät) inträder registreringskravet längre fram i tiden och pannorna är ännu inte registrerade.

I den lagstadgade årliga miljörapporten för de fyra tillståndspliktiga verksamheterna redovisas bland annat hur tillstånden med villkor, liksom kraven från ovan nämnda författningar har efterlevts.

Luleå Energi Elnät AB bedriver ingen verksamhet som är klassad som tillståndspliktig enligt miljöbalken (1998:808). Bolaget har dock två anläggningar som klassas som anmälningspliktiga, i form av mellanlagring av impregnerat avfallsträ. Anläggningarna är anmälda.

Bioenergi i Luleå AB bedriver anmälningspliktig miljöfarlig verksamhet. Bolaget har frivilligt ansökt om och beviljats tillstånd enligt miljöbalken. Tillståndet är från 2003. I en årsrapport redovisas årligen till tillsynsmyndigheten bland annat hur tillståndet med villkor efterlevs.

Lunet AB bedriver ingen tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet ur miljösynpunkt.

LuleKraft AB bedriver tillståndspliktig miljöfarlig verksamhet enligt miljöbalken. Anläggningen klassas som en stor förbränningsanläggning och omfattas av samma författningar som hetvattencentral 2. Bolaget har tillstånd och redovisar sin miljöpåverkan i en lagstadgad årlig miljörapport.

Luleå Energi AB bedriver, i tillägg till ovan nämnd verksamhet, även verksamhet som bidrar till utveckling mot ett ur miljöpåverkansperspektiv mer hållbart samhälle. Bolaget har under 2025 tillhandahållit energitjänster där, bland annat, energikartläggningar, laddboxar samt installation av solceller för elproduktion. Förutom dessa tjänster har Luleå Energi AB även egen produktion av el via solceller på såväl eget fastighetstak som i en solcellspark.

Koncernen Luleå Energi bedriver ett systematiskt miljö- och hållbarhetsarbete för att ständigt förbättra påverkan på miljön och människors hälsa. I detta ingår bland annat arbete med att minska klimatpåverkan, minimera påverkan från kemikalier samt gynnande av biologisk mångfald.

Koncernen bedriver även ett strategiskt arbete med att underlätta för annan "grön" industri att utvecklas i regionen, vilket innebär att industrin ska ha tillgång till den el som den gröna omställningen kräver.



Flerårsöversikt [tkr]

Koncernen	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	1 231 214	1 225 846	1 253 874	1 213 882	1 071 973
Rörelseresultat	160 359	138 724	159 792	174 135	133 916
Resultat efter finansiella poster	152 508	134 484	159 169	273 648	135 055
Balansomslutning	2 604 314	2 503 499	2 318 320	2 303 181	1 933 669
Eget kapital	1 597 420	1 541 416	1 547 460	1 491 630	1 365 714
Avkastning på eget kapital (%)	7,7	6,9	8,3	15,2	8,1
Avkastning på totalt kapital (%)	6,3	5,8	7,0	13,0	7,4
Soliditet (%)	61,3	61,6	66,7	64,8	70,6
Investeringar	238 865	322 069	243 735	181 810	239 079
Antal anställda	212	199	191	184	169

Moderbolaget	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	919 870	938 464	978 714	930 827	826 643
Resultat efter avskrivningar	60 075	43 514	71 783	88 065	67 481
Resultat efter finansiella poster	64 244	84 898	108 443	113 634	88 966
Balansomslutning	1 726 859	1 630 039	1 475 563	1 518 882	1 262 814
Eget kapital	554 601	551 936	580 331	582 407	571 356
Avkastning på eget kapital (%)	6,0	7,9	9,9	10,2	8,7
Avkastning på totalt kapital (%)	4,5	6,0	7,5	8,2	7,6
Soliditet (%)	47,4	51,0	59,4	61,8	65,8
Investeringar	61 386	113 596	41 318	56 673	100 484
Antal anställda	119	110	99	88	85

För nyckeltalsdefinition se not 38



Förändringar i eget kapital [tkr]

Koncernen	Aktie- kapital	Reserver	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Minoritets- intresse	Totalt
Belopp vid årets ingång	18 000	3 600	1 513 007	6 809	1 541 416
Förskjutning mellan bundna och fria reserver					0
Utdelning				-187	-187
Årets resultat			55 727	463	56 191
Belopp vid årets utgång	18 000	3 600	1 568 734	7 086	1 597 420

Moderbolaget	Aktie- kapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	18 000	3 600	506 204	24 132	551 936
Disposition enligt beslut av årsstämman					
Balanseras i ny räkning			24 132	-24 132	0
Årets resultat				2 665	2 665
Belopp vid årets utgång	18 000	3 600	530 336	2 665	554 601

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	530 335 371
årets vinst	2 665 056
	533 000 427
disponeras så att till aktieägaren utdelas (279,60 kronor per aktie)	
	50 328 000
i ny räkning överföres	482 672 427
	533 000 427

Styrelsen föreslås bemyndigas att besluta om tidpunkt då utdelningen skall betalas.

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.



Koncernens Resultaträkning [tkr]

	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
	1, 2		
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	1 231 214	1 225 846
Aktiverat arbete för egen räkning		27 812	10 469
Övriga rörelseintäkter		6 575	18 469
		1 265 601	1 254 784
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-608 970	-665 137
Handelsvaror		-11 239	-7 980
Övriga externa kostnader	4, 5	-147 740	-146 304
Personalkostnader	6	-201 700	-178 673
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-132 089	-116 374
Övriga rörelsekostnader		-3 504	-1 592
		-1 105 242	-1 116 060
Rörelseresultat		160 359	138 723
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i intressebolag	8	1 000	1 000
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	755	791
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-9 606	-6 031
		-7 851	-4 240
Resultat efter finansiella poster		152 508	134 484
Bokslutsdispositioner	11	-82 116	-79 815
Skatt på årets resultat	12	-14 202	-14 891
ÅRETS RESULTAT		56 190	39 779
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		55 727	39 328
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		463	450



Koncernens Balansräkning [tkr]

	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR	1,2		
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Ledningsrätter	13	11 679	10 819
Pågående projekt för immateriella anläggningstillgångar	14	1 235	531
		12 914	11 350
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	15	221 101	188 066
Förbättringar på annans fastighet	16	339	382
Maskiner och andra tekniska anläggningar	17	1 855 919	1 580 857
Inventarier, verktyg och installationer	18	32 335	31 361
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	19	116 326	323 020
		2 226 020	2 123 686
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i intressebolag	22, 23	10 000	10 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	24	45	45
Uppskjuten skattefordran	25	467	569
		10 512	10 614
Summa anläggningstillgångar		2 249 446	2 145 650
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager m.m.</i>			
Råvaror och förnödenheter		17 058	13 976
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		106 819	101 714
Fordringar hos koncernbolag		50 941	57 689
Aktuella skattefordringar		2 279	15 412
Övriga fordringar		16 925	12 776
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	26	159 433	155 063
		336 397	342 654
<i>Kassa och bank</i>		1 413	1 219
Summa omsättningstillgångar		354 868	357 849
SUMMA TILLGÅNGAR		2 604 314	2 503 499



Koncernens Balansräkning [tkr]

	Not	2025-12-31	2024-12-31
	1,2		
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Aktiekapital		18 000	18 000
Övrigt tillskjutet kapital		3 600	3 600
Annat eget kapital inklusive årets resultat		1 568 734	1 513 007
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		1 590 334	1 534 607
Innehav utan bestämmande inflytande			
Innehav utan bestämmande inflytande		7 086	6 809
Summa eget kapital		1 597 420	1 541 416
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	29	2 267	2 761
Avsättningar för uppskjuten skatt	30	246 938	254 754
		249 205	257 515
Långfristiga skulder			
Skulder anslutningslån	31	473	602
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		129	146
Leverantörsskulder		142 526	164 055
Skulder till koncernbolag		440 992	346 216
Övriga skulder		88 924	90 059
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	84 645	103 490
		757 216	703 966
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 604 314	2 503 499



Koncernens Kassaflödesanalys [tkr]

	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
	1,2		
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		152 508	134 484
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	33	134 405	124 010
Betald skatt		-8 783	-15 479
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		278 130	243 015
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager och pågående arbeten		-3 082	2 026
Förändring kundfordringar		-5 105	21 809
Förändring av kortfristiga fordringar		-1 772	3 615
Förändring leverantörsskulder		-21 528	-18 189
Förändring av kortfristiga skulder		73 194	152 428
Kassaflöde från den löpande verksamheten		319 837	404 704
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-1 802	-2 743
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-235 467	-319 325
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		657	983
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-236 612	-321 085
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		-146	-152
Utbetald utdelning		-187	-52 761
Amortering av finansiell leasing		-2 883	-2 563
Koncernbidrag		-79 815	-28 202
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-83 031	-83 678
Årets kassaflöde		194	-59
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		1 219	1 278
Likvida medel vid årets slut	34	1 413	1 219



Moderbolagets Resultaträkning [tkr]

	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
	1, 2		
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	919 870	938 464
Övriga rörelseintäkter		3 190	13 075
		923 060	951 539
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-586 178	-660 149
Handelsvaror		-9 331	-6 461
Övriga externa kostnader	4, 5	-103 227	-97 492
Personalkostnader	6	-115 197	-106 268
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-46 457	-36 132
Övriga rörelsekostnader		-2 595	-1 523
		-862 985	-908 025
Rörelseresultat		60 075	43 514
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernbolag	7	1 888	32 861
Resultat från andelar i intressebolag	8	1 000	1 000
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	12 075	15 292
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-10 794	-7 769
		4 169	41 384
Resultat efter finansiella poster		64 244	84 898
Bokslutsdispositioner	11	-61 869	-60 272
Resultat före skatt		2 375	24 626
Skatt på årets resultat	12	290	-495
ÅRETS RESULTAT		2 665	24 131



Moderbolagets Balansräkning [tkr]

	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR	1,2		
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Ledningsrätt	13	1 333	1 400
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	15	150 489	124 570
Förbättringar på annans fastighet	16	339	382
Maskiner och andra tekniska anläggningar	17	552 572	471 621
Inventarier, verktyg och installationer	18	13 826	13 721
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	19	4 106	98 755
		721 332	709 049
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernbolag	20,21	207 319	207 319
Fordringar hos koncernbolag		29 985	29 985
Andelar i intressebolag	22,23	10 000	10 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	24	45	45
Uppskjuten skattefordran	25	186	192
		247 535	247 541
Summa anläggningstillgångar		970 200	957 990
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager m.m.</i>			
Råvaror och förnödenheter		9 699	8 179
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		96 454	85 017
Fordringar hos koncernbolag		471 119	409 000
Aktuella skattefordringar		17 651	17 797
Elcertifikat och utsläppsrätter		5 925	3 385
Övriga fordringar		9 449	6 213
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	26	144 949	141 239
		745 547	662 651
<i>Kassa och bank</i>		1 413	1 219
Summa omsättningstillgångar		756 659	672 049
SUMMA TILLGÅNGAR		1 726 859	1 630 039



Moderbolagets Balansräkning [tkr]

	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1,2		
Eget kapital	27		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		18 000	18 000
Reservfond		3 600	3 600
		21 600	21 600
<i>Fritt eget kapital</i>	28		
Balanserad vinst eller förlust		530 336	506 205
Årets resultat		2 665	24 131
		533 001	530 336
Summa eget kapital		554 601	551 936
Obeskattade reserver		332 454	352 701
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	29	902	934
Uppskjuten skatteskuld	30	782	1 414
Summa avsättningar		1 684	2 348
Långfristiga skulder			
Skulder anslutningslån	31	473	602
Kortfristiga skulder			
Skulder anslutningslån		129	146
Leverantörsskulder		118 304	135 264
Skulder till koncernbolag		648 774	510 584
Aktuella skatteskulder		335	0
Övriga skulder		5 396	4 552
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	64 709	71 906
Summa kortfristiga skulder		837 647	722 452
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 726 859	1 630 039



Moderbolagets Kassaflödesanalys [tkr]

	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
	1,2		
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		64 244	84 898
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	33	48 397	37 622
Betald skatt		145	-7 003
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		112 786	115 517
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager och pågående arbeten		-1 519	524
Förändring av kundfordringar		-11 437	23 872
Förändring av kortfristiga fordringar		-71 605	-103 969
Förändring av leverantörsskulder		-16 960	3 838
Förändring av kortfristiga skulder		129 673	146 635
Kassaflöde från den löpande verksamheten		140 938	186 417
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-61 386	-113 596
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		603	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-60 783	-113 596
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		-146	-152
Amortering av långfristiga fordringar		0	8 000
Utbetald utdelning		0	-52 526
Erhållna (lämnade) koncernbidrag		-79 815	-28 202
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-79 961	-72 880
Årets kassaflöde		194	-59
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		1 219	1 278
Likvida medel vid årets slut	34	1 413	1 219



Noter [tkr]

Not 1: Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen, utom i de fall som anges nedan under avsnitt "Redovisningsprinciper i moderbolaget."

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och samtliga dotterbolag. Dotterbolag är bolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen.

Dotterbolag redovisas enligt förvärvsmetoden innebärande att ett förvärv av dotterbolag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterbolagets tillgångar och övertar dess skulder.

Intressebolag är bolag som koncernen har ett betydande inflytande över, men inte bestämmande inflytande. Detta anses föreligga vid en ägarandel på lägst 20 % och högst 50 % av rösterna.

Innehavet i intressebolaget LuleKraft AB redovisas till anskaffningsvärde. I resultaträkningen redovisas erhållen utdelning som intäkt.

Koncerninterna fordringar, skulder, intäkter, kostnader, vinster och förluster som uppkommit genom transaktioner mellan koncernbolag elimineras i sin helhet vid upprättande av koncernredovisningen.

Vinster som uppkommer från transaktioner med intressebolag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i bolaget. Förluster elimineras på samma sätt som vinster men betraktas som en nedskrivningsindikation.

Intäktsredovisning

Inkomsten redovisas till verkligt värde av vad bolaget fått eller kommer att få. Det innebär att bolaget redovisar inkomsten till nominellt värde (fakturabelopp) om bolaget får ersättning i likvida medel direkt vid leveransen. Avdrag görs för lämnade rabatter.

Vid försäljning av varor redovisas bolagets inkomster som intäkt när bolaget har överfört de väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande till köparen, när bolaget inte behåller något engagemang i den löpande förvaltningen som förknippas med ägande och utövar inte heller någon reell kontroll över de varor som sålts, när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, när det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som bolaget ska få av transaktionen kommer att tillfalla bolaget samt när de utgifter som uppkommit eller som förväntas uppkomma till följd av transaktionen kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Inkomst från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.



Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar i balansräkningen. På basis av tillgänglig information är det sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan som är förknippad med innehavet tillfaller koncernen och att anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden med beräknat restvärde och sker linjärt över tillgångens eller komponentens beräknade nyttjandeperiod. Följande avskrivningstid tillämpas:

	Koncernen	Moderbolaget
Ledningsrätter	20–30 år	30 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar i balansräkningen. På basis av tillgänglig information är det sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan som är förknippad med innehavet tillfaller koncernen och att anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden med beräknat restvärde och sker linjärt över tillgångens eller komponentens beräknade nyttjandeperiod. Följande avskrivningstider tillämpas:

	Koncernen	Moderbolaget
Byggnader	10–100 år	10–100 år
Markanläggningar	20–27 år	20–25 år
Förbättringar på annans fastighet	20 år	20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5–35 år	7–30 år
Inventarier, verktyg och installationer	3–10 år	3–7 år

Det egna arbete som under året har aktiverats i egna anläggningar redovisas i resultaträkningen som aktiverat arbete för egen räkning.

För byggnader, maskiner och andra tekniska anläggningar har skillnaden i förbrukningen av betydande komponenter bedömts vara väsentlig. De har därför delats upp i komponenter, vilka skrivs av separat.

Nedskrivningar materiella, immateriella och finansiella anläggningstillgångar samt andelar i koncernbolag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller uttrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången.

Nedskrivningsprövning görs för varje enskild tillgång med ett oberoende flöde av inbetalningar. Vid behov behöver tillgångarna grupperas ihop till kassagenererande enheter för att identifiera inbetalningar. Nedskrivningsprövning görs i dessa fall för hela den kassagenererande enheten.

En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.



Elcertifikat och utsläppsrätter

Elcertifikat och utsläppsrätter utgör kortfristiga innehav. Elcertifikat värderas till anskaffningsvärde och utsläppsrätter värderas till verkligt värde. Dessa tillgångar utgör immateriella rättigheter och är att jämföra med betalningsmedel eftersom de som huvudregel ska användas för att reglera den skuld som uppkommer genom förbrukning eller försäljning.

Leasing

Leasingavtal klassificeras antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och fördelarna som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överförda på leasingtagaren. Övriga leasingavtal är operationella leasingavtal. Klassificering av leasingavtal görs vid leasingavtalets ingång. Koncernen redovisar finansiell leasing.

Finansiell leasing

Rättigheter och skyldigheter enligt finansiella leasingavtal där koncernen är leasingtagare redovisas i koncernredovisningen som tillgång och skuld i balansräkningen. Tillgången och skulden redovisas vid först redovisningstillfället till tillgångens verkliga värde.

Leasade tillgångar skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden.

Förpliktelsen enligt finansiella leasingavtal redovisas som lång- respektive kortfristig skuld. Betalningar av minimileasingavgifter redovisas som ränta och amortering av skulderna.

Minimileasingavgifterna enligt finansiella leasingavtal fördelas mellan leasingkostnad och amortering på den utestående skulden. Räntekostnaden fördelas över leasingperioden så att varje räkenskapsår belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive räkenskapsår redovisade skulden. Variabla avgifter kostnadsförs under det räkenskapsår som de uppkommer.

Operationell leasing

Minimileasingavgifter enligt operationella leasingavtal där koncernen är leasingtagare kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Varulager

Varulaget är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först- in- först- ut- principen. I anskaffningsvärdet ingår förutom utgifter för inköp även utgifter för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder och finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar likvida medel, värdepapper, fordringar, rörelseskulder och upplåning.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och bolaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.



Andelar i dotterbolag, intressebolag och gemensamt styrda bolag redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Derivatinstrument som utgör finansiella tillgångar och för vilka säkringsredovisning inte har tillämpats värderas efter det första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Energiderivat

Alla köp av energiderivat som görs i prissäkringssyfte, antingen för produktion eller för försäljning till slutkund redovisas i samband med att kontraktet går i leverans och påverkar därmed enbart inköpspriset på den volym energi som säkrats. Dessa energiderivat utgör således inte finansiella instrument.

Säkringsredovisning

Säkringsredovisning tillämpas för derivatinstrument som ingår i ett dokumenterat säkringssamband. För att säkringsredovisning ska kunna tillämpas krävs att det finns en entydig koppling mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten. Det krävs också att säkringen effektivt skyddar den risk som är avsedd att säkras, att effektiviteten löpande kan visas vara tillräckligt hög genom effektivitetsmätningar och att säkringsdokumentation har upprättats. Bedömningen om huruvida säkringsredovisning ska tillämpas görs vid ingången av säkringsrelationen. Redovisning av värdeförändringen beror på vilken typ av säkring som ingåtts.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar såsom löner, sociala avgifter, semester, bilersättningar och liknande är ersättningar kostnadsföra löpande det år som den anställde tjänar in ersättningen om inte utgiften inkluderats i anskaffningsvärdet för en anläggningstillgång.

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda. Inom koncernen finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Vid avgiftsbestämda pensionsplaner betalas fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och bolaget har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter anställning är beroende av de avgifter som betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad i takt med att de intjänas.

Skatter

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

I koncernbalansräkningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatt och eget kapital.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när bolaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.



Skulder för elcertifikat och utsläppsätter

Skulder för elcertifikat uppkommer i takt med försäljning. Skulder för utsläppsätter uppkommer i takt med utsläpp vid produktion. Skulden värderas till samma värde som tilldelade och anskaffade rättigheter. Här tas även hänsyn till avtal om framtida leverans av rättigheter och möjligheten till reglering av elcertifikat genom betalning av kvotpliktsavgift. Skulder för elcertifikat och utsläppsätter redovisas som en övrig kortfristig skuld.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas inom linjen när det finns:

- en möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom bolagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat bolagets aktuella skatt.

Aktieägartillskott som erhållits utan att emitterade aktier eller andra egetkapitalinstrument lämnats i utbyte redovisas direkt i eget kapital.

Redovisningsprinciper i moderbolaget

Redovisningsprinciperna i moderbolaget överensstämmer med de ovan angivna redovisningsprinciperna i koncernredovisningen utom i nedanstående fall.

Leasing

Finansiella leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal i moderbolaget.

Not 2: Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Upprättande av års- och koncernredovisning enligt K3 kräver att bolagsledning och styrelse gör antaganden om framtiden och andra viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar på balansdagen som innebär en betydande risk för en väsentlig justering av de redovisade värdena för tillgångar och skulder i framtiden. Det görs också bedömningar som har betydande effekt på de redovisade beloppen i denna års- och koncernredovisning.

Uppskattningar och bedömningar baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer som under rådande förhållanden anses vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och bedömningar används sedan för att fastställa redovisade värden på tillgångar och skulder som inte framgår tydligt från andra källor.

Uppskattningar och bedömningar ses över årligen.

Det slutliga utfallet av uppskattningar och bedömningar kan komma att avvika från nuvarande uppskattningar och bedömningar. Effekterna av ändringar i dessa redovisas i resultaträkningen under det räkenskapsår som ändringen görs samt under framtida räkenskapsår om ändringen påverkar både aktuellt och kommande räkenskapsår.

Viktiga uppskattningar och bedömningar beskrivs nedan.



Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella, materiella och finansiella anläggningstillgångar

Koncernen har betydande värden redovisade i balansräkningen avseende immateriella, materiella och finansiella anläggningstillgångar. Dessa testas för nedskrivningsbehov i enlighet med de redovisningsprinciper som beskrivs i koncernens Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärden eller verkligt värde minus försäljningskostnader. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras avseende framtida kassaflöden och andra adekvata antaganden avseende exempelvis avkastningskrav.

Inkomstskatter och uppskjutna skatter

Koncernen redovisar i sin balansräkning uppskjutna skattefordringar och skulder vilka förväntas bli realiserade i framtida perioder. Vid beräkning av dessa uppskjutna skatter måste vissa antaganden och uppskattningar göras avseende framtida skattekonsekvenser som hänför sig till skillnaden mellan i balansräkningen redovisade tillgångar och skulder och motsvarande skattemässiga värden.

Uppskattningarna inkluderar även att skattelagar kommer att vara oförändrade samt att gällande regler för utnyttjande av förlustavdrag inte kommer att ändras.

Not 3: Nettoomsättningens fördelning per rörelsegren

Koncernen	2025	2024
Nettoomsättningens fördelning per rörelsegren		
Försäljning elhandel	360 292	394 015
Försäljning värme och kyla	495 376	476 718
Försäljning legoproducerad pellet	49 657	49 071
Försäljning elnät	283 987	263 056
Försäljning bredband	80 231	75 995
Uppdragsverksamhet elnät	4 106	5 339
Övrigt	64 200	67 730
Koncernens elimineringsar	-106 635	-106 078
	1 231 214	1 225 846
Moderbolaget	2025	2024
Nettoomsättningens fördelning per rörelsegren		
Försäljning elhandel	360 292	394 015
Försäljning värme och kyla	495 376	476 718
Övrigt	64 202	67 731
	919 870	938 464



Not 4: Leasingavtal

Räkenskapsårets betalda leasingavgifter uppgick i koncernen till 1 324 tkr (1 282 tkr)
Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

Koncernen	2025	2024
Inom ett år	891	1 121
Senare än ett år men inom fem år	2 073	775
	2 964	1 896

Moderbolaget

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal för moderbolaget uppgick till 2 406 tkr (2024 tkr)
Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

Moderbolaget	2025	2024
Inom ett år	2 544	2 196
Senare än ett år men inom fem år	3 118	2 700
	5 662	4 896

Not 5: Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Koncernen	2025	2024
KPMG AB		
Ersättning för revisionsuppdraget	91	179
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	56	72
	147	251
Azets Revision & Rådgivning AB		
Ersättning för revisionsuppdraget	182	0
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	31	0
	213	0
Moderbolaget	2025	2024
KPMG AB		
Ersättning för revisionsuppdraget	80	96
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	48	36
	128	132
Azets Revision & Rådgivning AB		
Ersättning för revisionsuppdraget	88	0
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	8	0
	96	0



Not 6: Anställda och personalkostnader

Koncernen	2025	2024
Medelantalet anställda		
Kvinnor	64	58
Män	148	141
	212	199
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	2 393	2 218
Övriga anställda	129 777	119 873
	132 170	122 091
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	628	509
Pensionskostnader för övriga anställda	15 067	16 264
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	41 782	38 405
	57 477	55 178
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	189 647	177 269
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	34 %	34 %
Andel män i styrelsen	66 %	66 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	52 %	45 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	48 %	55 %

Avtal om avgångsvederlag; Verkställande direktören betalas, vid uppsägning från företagets sida, lön under 12 månader under förutsättning att inte någon annan anställning påbörjats. Styrelseledamöterna har inga avtal om avgångsvederlag. Det finns en upparbetad men ej bokförd avtalsmässig ersättning till VD på < 400 000 kr vilken inte faller ut förrän under 2026.



Moderbolaget	2025	2024
Medelantalet anställda		
Kvinnor	50	46
Män	69	64
	119	110
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	2 393	2 218
Övriga anställda	72 047	65 548
	74 440	67 766
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	628	509
Pensionskostnader för övriga anställda	8 658	8 907
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	23 579	21 482
	32 865	30 898
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	107 305	98 664
Pensionsförpliktelser		
Tidigare styrelse och verkställande direktör	0	0
	0	0
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	36 %	36 %
Andel män i styrelsen	64 %	64 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	70 %	67 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	30 %	33 %

Not 7: Resultat från andelar i koncernbolag

Moderbolaget	2025	2024
Erhållna utdelningar	1 888	32 861
	1 888	32 861

Not 8: Resultat från andelar i intressebolag

Koncernen	2025	2024
Erhållna utdelningar	1 000	1 000
	1 000	1 000
Moderbolaget	2025	2024
Erhållna utdelningar	1 000	1 000
	1 000	1 000



Not 9: Ränteintäkter och liknande resultatposter

Koncernen	2025	2024
Ränteintäkter från koncernbolag	9	0
Övriga ränteintäkter	746	791
	755	791

Moderbolaget	2025	2024
Ränteintäkter från koncernbolag	11 403	14 624
Övriga ränteintäkter	672	668
	12 075	15 292

Not 10: Räntekostnader och liknande resultatposter

Koncernen	2025	2024
Räntekostnader till koncernbolag	-9 209	0
Räntekostnader till kreditinstitut	-43	-49
Övriga räntekostnader	-354	-5 982
	-9 606	-6 031

Moderbolaget	2025	2024
Räntekostnader till koncernbolag	-10 723	-2 146
Räntekostnader till kreditinstitut	-43	-49
Övriga räntekostnader	-28	-5 574
	-10 794	-7 769

Not 11: Bokslutsdispositioner

Koncernen	2025	2024
Lämnade koncernbidrag	-82 116	-79 815
	-82 116	-79 815

Moderbolaget	2025	2024
Förändring av överavskrivningar	20 247	19 543
Lämnade koncernbidrag	-82 116	-79 815
	-61 869	-60 272



Not 12: Aktuell och uppskjuten skatt

Koncernen

	2025	2024
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-21 916	-11 406
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	7 714	-3 485
Totalt redovisad skatt	-14 202	-14 891

Avstämning av effektiv skatt

	2025		2024	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		70 392		54 669
Skatt enligt gällande skattesats	20,6	-14 501	20,6	-11 262
Ej avdragsgilla kostnader	0,9	-650	4,5	-2 463
Ej skattepliktiga intäkter	-0,9	618	-0,5	281
Justering avseende skatter för föregående år		0		-2
Övrigt	-0,6	433	2,6	-1 429
Uppskjuten skatt, pensionsavsättning	0,1	-102	0,0	-16
Redovisad effektiv skatt	20,2	-14 202	27,2	-14 891

Moderbolaget

	2025	2024
Skatt på årets resultat		
Justering avseende tidigare år	-335	-2
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	625	-493
Totalt redovisad skatt	290	-495

Avstämning av effektiv skatt

	2025		2024	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		2 375		24 626
Skatt enligt gällande skattesats	20,6	-489	20,6	-5 073
Ej avdragsgilla kostnader	26,1	-620	10,0	-2 452
Ej skattepliktiga intäkter	-41,0	974	-28,6	7 032
Justering avseende skatter för föregående år	0,0	0	0,0	-2
Övrigt	-18,2	432	0,0	0
Uppskjuten skatt pensionsavsättning	0,3	-7	0,0	0
Redovisad effektiv skatt	-12,2	290	2,0	-495



Not 13: Ledningsrätt

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	13 998	10 079
Inköp	764	2 345
Omklassificeringar	594	1 574
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	15 356	13 998
Ingående avskrivningar	-3 179	-2 688
Årets avskrivningar	-498	-491
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 677	-3 179
Utgående redovisat värde	11 679	10 819
Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 000	2 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 000	2 000
Ingående avskrivningar	-600	-533
Årets avskrivningar	-67	-67
Utgående ackumulerade avskrivningar	-667	-600
Utgående redovisat värde	1 333	1 400

Not 14: Pågående projekt för immateriella anläggningstillgångar

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Vid årets början	531	1 632
Nyanskaffningar	1 038	398
Omklassificeringar	-334	-1 499
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 235	531
Utgående redovisat värde	1 235	531



Not 15: Byggnader och mark

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	318 994	315 664
Inköp	21 733	3 506
Försäljningar/utrangeringar	-3 684	-429
Omklassificeringar	20 784	253
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	357 827	318 994
Ingående avskrivningar	-130 928	-124 460
Försäljningar/utrangeringar	1 586	429
Årets avskrivningar	-7 384	-6 897
Utgående ackumulerade avskrivningar	-136 726	-130 928
Utgående redovisat värde	221 101	188 066
Taxeringsvärden byggnader	107 375	87 418
Taxeringsvärden mark	79 827	52 649
	187 202	140 067

I anskaffningsvärdet för byggnader och mark för Bioenergi i Luleå AB ingår aktiverad ränta med 1 596 tkr.

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	190 351	189 584
Inköp	19 270	1 016
Försäljningar/utrangeringar	-3 386	-249
Omklassificeringar	13 579	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	219 814	190 351
Ingående avskrivningar	-65 781	-61 488
Försäljningar/utrangeringar	1 289	249
Årets avskrivningar	-4 833	-4 542
Utgående ackumulerade avskrivningar	-69 325	-65 781
Utgående redovisat värde	150 489	124 570
Taxeringsvärden byggnader	66 577	55 421
Taxeringsvärden mark	41 827	31 027
	108 404	86 448



Not 16: Förbättringar på annans fastighet

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	851	851
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	851	851
Ingående avskrivningar	-469	-427
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar	-43	-42
Utgående ackumulerade avskrivningar	-512	-469
Utgående redovisat värde	339	382

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	851	851
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	851	851
Ingående avskrivningar	-469	-427
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar	-43	-42
Utgående ackumulerade avskrivningar	-512	-469
Utgående redovisat värde	339	382



Not 17: Maskiner och andra tekniska anläggningar

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 812 433	3 725 286
Inköp	156 425	85 500
Försäljningar/utrangeringar	-11 592	-18 163
Omklassificeringar	235 208	19 810
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 192 474	3 812 433
Ingående avskrivningar	-2 231 576	-2 141 494
Försäljningar/utrangeringar	10 299	16 624
Årets avskrivningar	-115 278	-106 706
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 336 555	-2 231 576
Ingående nedskrivningar	0	-4 329
Årets nedskrivningar	0	4 329
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Utgående redovisat värde	1 855 919	1 580 857

I anskaffningsvärdet för maskiner och andra tekniska anläggningar för Bioenergi AB ingår aktiverad ränta med 1 965 tkr.

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 286 958	1 281 457
Inköp	35 230	18 147
Försäljningar/utrangeringar	-4 080	-14 915
Omklassificeringar	84 863	2 269
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 402 971	1 286 958
Ingående avskrivningar	-815 337	-793 730
Försäljningar/utrangeringar	3 678	13 426
Årets avskrivningar	-38 740	-35 033
Utgående ackumulerade avskrivningar	-850 399	-815 337
Ingående nedskrivningar	0	-4 329
Återförda nedskrivningar		4 329
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Utgående redovisat värde	552 572	471 621



Not 18: Inventarier, verktyg och installationer

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	111 803	102 720
Inköp	10 218	10 674
Försäljningar/utrangeringar	-10 054	-4 409
Omklassificeringar	67	2 818
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	112 034	111 803
Ingående avskrivningar	-80 442	-76 142
Försäljningar/utrangeringar	9 629	3 762
Årets avskrivningar	-8 886	-8 062
Omklassificeringar		0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-79 699	-80 442
Utgående redovisat värde	32 335	31 361

Fordon som innehas under finansiella leasingavtal ingår med ett redovisat värde om 7 175 tkr (8 771 tkr).

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	38 228	33 506
Inköp	2 956	2 389
Försäljningar/utrangeringar	-2 768	-485
Omklassificeringar	0	2 818
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	38 416	38 228
Ingående avskrivningar	-24 507	-22 720
Försäljningar/utrangeringar	2 691	485
Omklassificeringar	0	0
Årets avskrivningar	-2 774	-2 272
Utgående ackumulerade avskrivningar	-24 590	-24 507
Utgående redovisat värde	13 826	13 721



Not 19: Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Vid årets början	323 020	122 086
Nyanskaffningar	50 322	222 638
Omklassificeringar	-256 319	-22 956
Omklassificering till resultaträkning	-697	-243
Nedskrivning	0	1 495
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	116 326	323 020
Utgående redovisat värde	116 326	323 020

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Vid årets början	98 755	10 317
Nyanskaffningar	3 930	92 044
Omklassificeringar	-98 442	-5 087
Omklassificering till resultaträkning	-137	-14
Nedskrivning		1 495
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 106	98 755
Utgående redovisat värde	4 106	98 755

Not 20: Andelar i koncernbolag

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	207 319	207 319
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	207 319	207 319
Utgående redovisat värde	207 319	207 319



Not 21: Specifikation andelar i koncernbolag

Moderbolaget	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Luleå Energi Elnät AB	100 %	100 %	100	100
Bioenergi i Luleå AB	91 %	91 %	7 999	16 299
Lunet AB	100 %	100 %	461 000	190 920
				207 319

	Org nr	Säte	Eget kapital	Resultat
Luleå Energi Elnät AB	556527-7539	Luleå	154 809	57 678
Bioenergi i Luleå AB	556189-3016	Luleå	65 983	5 876
Lunet AB	556713-2153	Luleå	84 069	19 094

Eget kapital och resultat avser Luleå Energi AB:s andel av Luleå Energi Elnät AB, Bioenergi i Luleå AB i och Lunet AB:s egna kapital och resultat 2025-12-31.

Not 22: Andelar i intressebolag

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	10 000	10 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 000	10 000
Utgående redovisat värde	10 000	10 000

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	10 000	10 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 000	10 000
Utgående redovisat värde	10 000	10 000

Not 23: Specifikation andelar i intressebolag

Koncernen	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
LuleKraft AB	50%	50%	100 000	10 000
				10 000

	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
LuleKraft AB	556195-0576	Luleå	18 422	1 541

Moderbolaget	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
LuleKraft AB	50%	50%	100 000	10 000
				10 000

	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
LuleKraft AB	556195-0576	Luleå	18 422	1 541



Not 24: Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	45	45
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	45	45
Utgående redovisat värde	45	45

Avser innehav i Svenska Värmeverkens Ekonomiska Förening.

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	45	45
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	45	45
Utgående redovisat värde	45	45

Avser innehav i Svenska Värmeverkens Ekonomiska Förening.

Not 25: Uppskjuten skatt på temporära skillnader

Koncernen	2025-12-31			2024-12-31		
	Temporär skillnad	Uppskjuten fordran	Uppskjuten skuld	Temporär skillnad	Uppskjuten fordran	Uppskjuten skuld
Övriga temporära skillnader						
Pension	1 824	376	0	2 222	458	0
Löneskatt	443	91	0	539	111	
	2 267	467	0	2 761	569	0

Moderbolaget	2025-12-31			2024-12-31		
	Temporär skillnad	Uppskjuten fordran	Uppskjuten skuld	Temporär skillnad	Uppskjuten fordran	Uppskjuten skuld
Övriga temporära skillnader						
Pension	726	149	0	752	155	0
Löneskatt	176	36	0	182	38	
	902	185	0	934	192	0



Not 26: Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna intäkter värme och kyla	58 940	63 832
Upplupna intäkter el	37 020	31 768
Upplupna nätavgifter	39 923	37 387
Upplupna intäkter	9 429	8 312
Förutbetalda kostnader	14 121	
	159 433	155 063

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna intäkter värme och kyla	58 940	63 832
Upplupna intäkter el	37 020	31 768
Upplupna nätavgifter	39 923	37 837
Upplupna intäkter	199	765
Förutbetalda kostnader	8 867	7 037
	144 949	141 239

Not 27: Antal aktier och kvotvärde

Moderbolaget	Antal aktier	Kvotvärde
Antal aktier	180 000	100
	180 000	

Not 28: Disposition av vinst eller förlust

Moderbolaget	2025-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):	
balanserad vinst	530 335 371
årets vinst	2 665 056
	533 000 427
disponeras så att till aktieägare utdelas (279,60 kronor per aktie)	
	50 328 000
i ny räkning överföres	482 672 427
	533 000 427

Not 29: Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Moderbolaget
Årets förändring redovisas bland personalkostnaderna i resultaträkningen.



Not 30: Uppskjuten skatt på temporära skillnader

Koncernen	2025-12-31			2024-12-31		
	Temporär skillnad	Uppskjuten fordran	Uppskjuten skuld	Temporär skillnad	Uppskjuten fordran	Uppskjuten skuld
Obeskattade reserver						
Akkumulerade överavskrivningar	0	0	222 577	0	0	228 027
	0	0	222 577	0	0	228 027
Övriga temporära skillnader						
Byggnader och mark	17 555	0	3 616	20 465	0	4 216
Övrigt	0	0	20 745	0	0	22 511
Summa	17 555	0	24 361	20 465	0	26 727

Moderbolaget	2025-12-31			2024-12-31		
	Temporär skillnad	Uppskjuten fordran	Uppskjuten skuld	Temporär skillnad	Uppskjuten fordran	Uppskjuten skuld
Övriga temporära skillnader						
Byggnader och mark	3 797		782	6 864		1 414
	3 797		782	6 864		1 414

Not 31: Långfristiga skulder

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Förfaller senare än fem år efter balansdagen		
Skulder anslutningslån	101	171
	101	171

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Förfaller senare än fem år efter balansdagen		
Skulder anslutningslån	101	171
	101	171



Not 32: Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna personalkostnader	18 041	17 143
Upplupna kostnader elcertifikat	334	393
Upplupna kostnader inköp av el	45 635	42 145
Upplupna kostnader	14 266	37 537
Förutbetalda intäkter	6 369	6 272
	84 645	103 490

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna personalkostnader	10 231	9 857
Upplupna kostnader elcertifikat	334	393
Upplupna kostnader inköp av el	45 635	42 145
Upplupna kostnader	8 509	19 511
	64 709	71 906

Not 33: Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Avskrivningar	132 089	116 374
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	-594	-763
Förlust vid försäljningar av anläggningstillgångar	3 404	1 538
Förändring av pensionsreserv	-494	-78
Eliminering av koncerninterna investeringar	0	6 939
	134 405	124 010

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Avskrivningar	46 457	36 132
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	2 512	1 489
Förändring av pensionsreserv	-32	1
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	-540	0
	48 397	37 622



Not 34: Likvida medel

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	1 413	1 219
Skulder på koncernvalutakonto	-358 040	-265 828
	-356 627	-264 609

Koncernvalutakontot har i årsbokslutet omklassificerats till kortfristig skuld mot moderbolag. Detta gäller endast per bokslutsdagen och återförs till banktillgodohavanden den 1 januari nästkommande år.

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	1 413	1 219
Tillgodohavanden på koncernkonto	0	17 375
Skulder på koncernvalutakonto	-46 487	0
	-45 074	18 594

Koncernvalutakontot har i årsbokslutet omklassificerats till kortfristig skuld mot moderbolag. Detta gäller endast per bokslutsdagen och återförs till banktillgodohavanden den 1 januari nästkommande år.

Not 35: Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Ställda säkerheter	0	0
Eventalförpliktelser	0	0
	0	0

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Moderbolagsgaranti för Luleå Energi Elnät AB		
Ställda säkerheter	0	0
Eventalförpliktelser	191 700	191 700
	191 700	191 700

Not 36: Koncernuppgifter

Luleå Energi AB är ett helägt dotterbolag till Luleå Kommunföretag AB, organisationsnummer 556447-4194, med säte i Luleå.



Not 37: Inköp och försäljningar mellan koncernbolag

Koncernen	2025-12-31	2024-12-31
Andel av årets totala inköp som skett från andra bolag i koncernen	0,40 %	0,40 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra bolag i koncernen	17,00 %	15,00 %

Moderbolaget	2025-12-31	2024-12-31
Andel av årets totala inköp som skett från andra bolag i koncernen	4,70 %	4,60 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra bolag i koncernen	26,70 %	26,50 %

Not 38: Nyckeltalsdefinitioner

Koncernen och moderbolaget

Avkastning på totalt kapital talar om hur väl bolaget lyckas förränta de tillgångar bolaget disponerar över.

Rörelseresultat+ finansiella intäkter/Genomsnittlig balansomslutning)

Avkastning på eget kapital talar om hur väl bolaget lyckats förränta ägarnas kapital.

Resultat efter finansiella poster – schablonskatt/Genomsnittligt justerat eget kapital

Soliditet visar i procent hur stor del av de totala tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

Måttet ger en indikation på bolagets stabilitet och förmåga att motstå förluster och klara sig på längre sikt.

Justerat eget kapital/Balansomslutning

Not 39: Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Moderbolaget

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Årsredovisningen beslutades den 27 februari 2026.



Luleå Energi-koncernens hållbara affärsverksamhet

Som energikoncern är Luleå Energi lika mycket en samhällsbyggare som leverantör av samhällsviktiga nyttigheter som el, elnät, värme och kyla, samt bredbandsinfrastruktur. Vår vision är att vara nav och förebild i regionens energiomställning där vi leder utvecklingen mot lönsamma produkter och tjänster med ökad kundnytta och minskad påverkan på vår omvärld.

Intressenternas krav och förväntan

Kunder

Våra kunder förväntar sig att vi är en långsiktig och stabil partner i energiomställningen. Vi säljer energi, men det våra kunder egentligen köper är optiskt ljus, ström i vägguttagen, värme i bostäder och lokaler samt fiber- och energitjänster.

Medarbetare

Medarbetarna i Luleå Energi-koncernen är med och bidrar till samhällets utveckling. Vår kundnära personal är vår viktigaste resurs och vårt främsta konkurrensmedel för att vi ska kunna leva upp till våra kunders förväntan. Vi ser många och stora vinster med framsynt personalpolitik och god arbetsmiljö. Vi verkar aktivt för att skapa arbetsplatser som främja likabehandling och ger utrymme för personlig utveckling där medarbetarna trivs och mår bra.

Ägare

Luleå Energi är en helägd kommunal koncern. Det innebär att vi i vårt ägardirektiv ska verka för en positiv samhällsutveckling med goda boendevillkor samt förutsättningar för det lokala näringslivet.

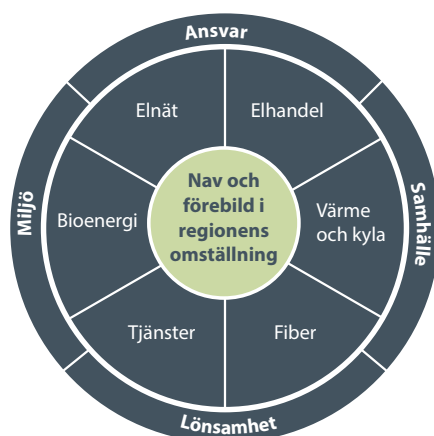
Det gör vi genom att erbjuda konkurrenskraftiga och hållbara kundlösningar och samtidigt generera avkastning till ägaren.

Samhälle

Luleå Energi-koncernen jobbar aktivt med energiomställningen. Samhället är helt beroende av de nyttigheter som koncernen levererar; el, elnät, värme och kyla samt bredbandsinfrastruktur. Därför ska vi ha en stark och levande dialog med det samhälle vi är en del av och som är grunden för vår affär. Vi ska vara uppmärksamma på vilka förväntningar som ställs på oss, samt vara tydliga med vårt samhällsengagemang.

En hållbar affärsverksamhet

Som lokal energikoncern skapar Luleå Energi stora värden genom de nyttigheter vi levererar. Vi skapar också värden genom att investera och engagera oss i det samhälle som är en förutsättning för vår affär och lönsamhet. Genom att utveckla verksamheten med helhetssyn på människa, miljö och ekonomi, lägger vi grunden för ett framgångsrikt och konkurrenskraftigt energibolag i en tid av snabb omställning.



Värde - en positiv samhällsutveckling

Kunder

Luleå Energi-koncernen skapar ett grundläggande värde genom de nyttigheter vi levererar. Vi ska dessutom skapa mervärden med miljö- och prismedveten produkt- och tjänsteutveckling som förbättrar och underlättar kundernas vardag samt möjliggör delaktighet i energiomställningen.

Medarbetare

Luleå Energi-koncernen strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder ett stort och personligt värde för varje medarbetare. På så sätt kan vi både locka nya medarbetare och behålla kompetens, motivation och engagemang i koncernen. Det leder i sin tur till goda kundrelationer och större förståelse för kundernas behov.

Ägare

Genom sitt engagemang i och närheten till lokalsamhället så bidrar koncernen direkt – på flera sätt – till att driva ägarens, Luleå kommuns, vision om utveckling och tillväxt. Genom utdelningen till ägaren återgår en stor del av koncernens vinst tillbaka till kunderna och samhället.

Samhälle

Luleå Energi är en affärs- och vinstdrivande koncern, men har som grundläggande mål att nyttomaximera istället för att vinstmaximera, vilket skapar stora värden för kunderna. Koncernen driver också viktiga samhällsfrågor, samt skapar stora samhällsvärden genom arbetstillfällen, leverantörsbetalningar, skatter, sponsring samt klimat- och infrastruktursatsningar.



Risk och riskhantering

Luleå Energi-koncernens olika verksamheter är förenade med risker. Inom verksamhetsområdena och koncernen identifieras och värderas dessa risker. Beslut om värdering samt hur riskerna ska hanteras tas av Luleå Energis styrelse och slås fast i olika strategi- och policydokument samt instruktioner för verksamheter och dotterbolag.

Verksamhetsrisker

Bioenergi, affärsmässiga och operativa risker

Risker kopplat till politiska beslut om bränslepelletsen som produkt, bland annat huruvida man inom EU ser på pelletsen och skogsråvara som en förnybar resurs eller inte. Vidare återfinns osäkerheter kopplat till den gröna industriomställningen, framför allt gällande råvarutillgång, marknadsutveckling och investeringar.

Riskhantering

Det är svårt att fullt ut gardera sig mot politiska beslut. Bränslepellets är dock, till skillnad från fossila värmekällor, s.k. "grönt kol" som tas upp av mycket snabbare i fotosyntesprocessen, är en förnybar produkt och en del i ett naturligt kretslopp. Pellets är ur ett primär- energiperspektiv en av de renare och effektivare värmekällorna för enskilda användare som inte kan få distribuerad fjärrvärme, samt kommer under överskådlig tid vara ett viktigt, klimatneutralt bränsleslag i fjärrvärmeproduktion. Från Bioenergis sida hanteras risken genom att med minimal klimatpåverkan producera en bränslepellets med maximalt energivärde till ett konkurrenskraftigt pris. Även om omställningen kommer med utmaningar bedöms möjligheterna för Bioenergi som goda i takt med att energi- och industrisystemet utvecklas.

Lunet, affärsmässiga och operativa risker

Regleringar från myndigheter som riskerar att försvåra eller omöjliggöra för stadsnäten att fortsätta verka i sin nuvarande form och därigenom riskera att tappa den öppenhet och fria konkurrens som råder i stadsnäten.

Riskhantering

Ett fortsatt aktivt arbete gentemot branschen och dess aktörer med informationsspridning kring styrkan med ett starkt stadsnätssverige som främjare för öppenhet och fri konkurrens.

Lunet behöver fortsätta arbeta aktivt tillsammans med Stadsnätsföreningen och landets övriga stadsnät kring den för Sverige unika företeelsen med stadsnät och de fördelar dessa medför för såväl landet som för individen.

Genom ett starkt stadsnätssverige skapas sunda konkurrensförutsättningar och en mångfald av tjänsteleverantörer och operatörer kan ges tillträde och konkurrera på lika villkor.



Elnät, affärsmässiga och operativa risker

Kund- och samhällsbehovet av elektricitet samt det naturliga affärsmonopolet som är förknippat med distributionsnät för el har historiskt ansetts innebära små affärsmässiga risker. Dessa ökar emellertid till följd av de stora och framtunga investeringsprojekt som nu genomförs kopplat till den gröna omställningen. Projekten är inte bara komplexa ur ett rent infrastrukturellt perspektiv, utan innebär också en växande affärsmässig risk där balansen mellan att bygga på prognos kontra att bygga på faktisk kundbeställning blir allt mer utmanande.

Även förändringar i det säkerhetspolitiska läget skapar nya planeringsförutsättningar

Riskhantering

Väderrelaterade risker analyseras och hanteras bland annat genom årliga investeringar i vädersäkring av ledningar, exempelvis breddning av ledningsgator, byte till ledningar som klarar trädfall bättre samt automatisering för snabbare felavhjälpling. De senaste årens kraftiga stormar har ytterligare bekräftat att det är rätt att fortsätta arbetet med vädersäkring – och att det behöver intensifieras utifrån dagens förutsättningar och ökande klimatrelaterade påfrestningar.

Risker kopplat till myndighetsbeslut, lagar och regleringar hanteras bland annat genom:

- Omvärldsspaning, som ger oss möjlighet att planera och agera utifrån förändringar som är på gång.
- Aktiv dialog, både via branschorganisationer och direkt med myndigheter och lagstiftare, i många olika forum och konstellationer. Detta ger oss möjlighet att bidra med korrekta och kompletta underlag, samtidigt som vi kan påverka och ge en så tydlig bild som möjligt av verksamhetens förutsättningar.

Kompetensförsörjningen är en betydande utmaning för elnätsverksamheten och i grunden ett strukturellt problem där få söker sig till yrket och branschen i förhållande till behovet. Att aktivt locka fler till utbildningar, och sedan till Luleå Energi, är en pågående ansträngning.

Affärsrisker hanteras huvudsakligen med olika former av avtal med kund. Samtidigt ser vi en ökad exponering mot affärsmässiga risker till följd av det växande behovet av att bygga mer på prognos snarare än enbart på kundbeställningar.

Säkerhetspolitiska förutsättningar hanteras framförallt med fortsatt kris- och beredskapsplanering, lagförändringar samt ökat samarbete inom branschen för att stärka motståndskraft.

Fjärrvärme, affärsmässiga och operativa risker

Fjärrvärme har ett naturligt distributionsmonopol liknande det för elnät. Däremot är inte fjärrvärme ett legalt monopol eller det enda uppvärmningsalternativet. Exempelvis kan låga priser och ökad tillgång på förnybar el samt effektivare värmepumpslösningar bli ett reellt hot även för Luleå Energi. Industrins omställning innebär ett förändrat energisystem, vilket medför såväl operativa affärsmässiga risker. Även det säkerhetspolitiska läget och förändringar i detta skapar nya förutsättningar för verksamheten att förhålla sig till.

Operativa risker är också identifierade och berör liknande problemställningar som för Elnät när det gäller myndighetsbeslut, lagar och regleringar.

Riskhantering

Bästa sättet att hantera affärsrisken runt konkurrerande uppvärmningskällor är att ha en pris- och användarvänlig produkt/tjänst samt aktivt informera våra kunder om fjärrvärmens kund- och miljöfördelar. Verksamhets- och intäktsrisker kopplat till myndighetsbeslut, lagar och regleringar rörande Fjärrvärme har likheter med riskerna i Elnätsbolaget och hanteras också på liknande sätt med omvärldsspaning och dialog.

Operativa och affärsmässiga risker kopplade till industrins omställning hanteras genom ett nära samarbete med industrin kring omhändertagandet av nya rest- energier samt anpassning av vår infrastruktur för detta.

Ändrade förutsättningar i det säkerhetspolitiska läget hanteras främst genom kris- och beredskapsplanering.

Elhandel, affärsmässiga och operativa risker

Elhandelsaffären är konkurrensutsatt med omkring 150 elhandelsbolag som är verksamma på den svenska slutkundsmarknaden. De huvudsakliga riskerna för Elhandel är kopplade till inköp och försäljning av el, där det handlar om att prognosticera och prissäkra elanvändningen under en given tidsperiod i handeln med elderivat, dvs ytterst en finansiell risk.

Politiska beslut och ny lagstiftning nationellt och inom EU har påverkan både på utbud och kundernas efterfrågan av våra produkter och tjänster. Här återfinns regulatoriska risker som exempelvis den pågående implementeringen i ellagen av EU:s elmarknadsdirektiv. Direktivet innehåller gemensamma regler för produktion, överföring, distribution, energilagring och leverans av el, samt bestämmelser om konsumentskydd. I Sverige så förväntas nya lagförslag i linje med Elmarknadsutredningens betänkande.

Riskhantering

Riskerna kopplade till inköp av el, elcertifikat och ursprungsgarantier regleras i Luleå Energis finanspolicy och riskerna för handeln med elderivat hanteras i riktlinjer för elhandelsaffären. Hanteringen av andra risker bygger på olika anpassningar i verksamheten samt metoder för att förstärka kundrelationerna.

Främst genom att möta kundernas behov och utveckla nya sätt att skapa mervärde för våra intressenter.

Finansiella risker

I sin verksamhet är Luleå Energi-koncernen med dotterbolag exponerad för olika finansiella risker som marknadsrisk, valutarisk, kredit-, ränte- och likviditetsrisker.

Riskhantering

Luleå Energis finanspolicy reglerar och instruerar ansvar, riktlinjer och befogenheter för styrelse och koncernledning. Policyn gäller för Luleå Energi AB med dotterbolagen Luleå Energi Elnät AB och Bioenergi i Luleå AB. Rapportering och uppföljning sker regelbundet.



Uppförandekod

Godkänd av koncernstyrelsen: 2025-02-28



VD MALIN LARSSON

HAR ORDET

För Luleå Energi innebär hållbarhet att vi skapar affärsmässig samhällsnytta som tar långsiktigt –ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvar. Det är också med utgångspunkt i dessa områden som vår uppförandekod är strukturerad. Vår uppförandekod ger vägledning för hur vi som anställda inom koncernen ska uppträda mot varandra, mot våra intressenter och mot vårt omgivande samhälle. Koden ger inte alltid exakta svar för alla situationer, utan ska ses som ett stöd till ett eftertänksamt handlande.

Luleå Energis värderingar Helhjärtat, Tillsammans och Framåtanda utgör grunden för uppförandekoden, vår etiska kompass. Vi kan se dem som ledstänger att hålla oss i, som hjälper oss när vi ska prioritera och fatta beslut. Jag är övertygad om att var och en av oss på Luleå Energi vill arbeta i en miljö som präglas av öppenhet, transparens, god etik och stort ansvar. Utöver de lagar och regler som vi följer, har vi en stark tilltro att våra värderingar genomsyrar allt vi gör som koncern.

Vår Uppförandekod visar vilka förväntningar vi har på oss själva och vad andra har rätt att förvänta sig av oss. Genom att följa våra gemensamma riktlinjer och fortsätta att leva våra värderingar, bidrar vi alla till koncernens fortsatta framgångar.



Vägledning

LÄTT ATT GÖRA RÄTT

Som medarbetare i ett kommunalt bolag är vi beroende av att samhället och våra kunder har förtroende för oss. Ett etiskt agerande skapar förtroende, vilket i sin tur möjliggör en framgångsrik affärsverksamhet. Våra värderingar och vår uppförandekod hjälper oss att agera på rätt sätt, men det finns alltid gråzoner där vi fortfarande måste göra egna bedömningar under personligt ansvar. Uppförandekoden ger inte alla svar på hur du ska agera i olika situationer. Koden finns som ett stöd när du står inför etiska dilemman och kompletteras med specifika policies och riktlinjer för ytterligare vägledning.

Låt nedanstående frågor vägleda dig:

Är det lagligt?

Är det etiskt rätt?

Är det i linje med våra värderingar?"

Påverkar mitt beslut förtroendet för Luleå Energi-koncernen?

Hade jag tyckt det var ok om någon annan gjorde som jag?

Skulle jag kunna försvara mina handlingar om de hamnade på tidningarnas förstasida eller i ett inlägg på sociala medier?

Känner jag mig bekväm att förklara min handling för min kollega, chef eller familj?

Om du svarar nej på någon av dessa frågor – stopp! Din handling kan få negativa konsekvenser. Om du svarar vet inte eller är tveksam – rådgör med din chef.





Luleå Energi-koncernen i ett sammanhang

Hur vi styrs

Luleå Energi med dess dotterbolag är kommunalt ägda. Det innebär att vi följer vår ägares policys som tillämpas i majoritetsägda bolag. Utöver dessa följer vi vår vision och affärsplan, vilket formar ett ramverk för våra verksamheter. Som en del av koncernens styrning har styrelsen godkänt denna uppförandekod samt ett antal policys.

ÄGARENS FÖRVÄNTNINGAR OCH KRAV

VISION, AFFÄRSPLAN OCH VÄRDERINGAR

UPPFÖRANDEKODEN

Utgör grunden för hur var och en inom koncernen ska agera gentemot interna och externa intressenter.

MEDARBETAR-POLICY

Policyn beskriver våra grundläggande värderingar, mål och kultur för att attrahera, behålla och utveckla medarbetare. Den stödjer förnyelse, jämlikhet och mångfald samt bidrar till respekt gentemot individen.

MILJÖPOLICY

Policyn präglas av en helhetssyn för att främja hållbar utveckling. Det innebär att vi arbetar med att minska utsläpp av växthusgaser, optimera och effektivisera energiförbrukning samt tillhandahålla miljöanpassade produkter.

SPONSRINGS-POLICY

Policyn speglar hur sponsring är en del av vår varumärkeskommunikation och ska stärka relationer, varumärket och skapa medarbetarstolthet. Den ska ske sakligt, proportionerligt och utan risk för påverkan, mutor eller etiska tveksamheter.

INFORMATIONSSÄKERHET

Policyn är grunden för vår administrativa och tekniska säkerhet, med fokus på människa och IT. Med god informationssäkerhet avses skydd i syfte att upprätthålla nödvändig nivå gällande riktighet, tillgänglighet, konfidentialitet och spårbarhet.

FINANSPOLICY

Policyn klargör hur bolagens finansiella aktiviteter är fördelade. Den omfattar även bolagens finansiella risker och de ramar och regelverk som återfinns för att begränsa identifierade risker.

ARBETSMILJÖ-POLICY

Policyn beskriver vår arbetsmiljö och hur vårt systematiska arbetsmiljöarbete bedrivs -alltid i linje med lagkrav och god säkerhetskultur. Vårt motto är "Hälsa & Säkerhet - en självklarhet!"

EXTERN REPRESENTATION

Policyn för extern representation återspeglar möjliga aktiviteter som kan vidtas för att utveckla koncernens relation med omvärlden samt stärka relationer som är viktiga för verksamheterna.

INTERN REPRESENTATION

Policyn för intern representation återspeglar möjliga aktiviteter som syftar till att skapa goda arbetsförhållanden och är riktade mot våra medarbetare på alla nivåer inom koncernen.



Vårt syfte, vision och värderingar.

TILLSAMMANS FRIGÖR VI KRAFT FÖR EN HÅLLBAR VÄRLD

En vision är någonting mycket större än ett mål. Den ska måla upp en tydlig bild av vart vi är på väg och beskriva var koncernen vill vara i en framtid. Visionen är något vi rör oss mot, men som alltid kommer att vara en bit bort - en stjärna i horisonten.

Visionen ska hjälpa oss att tänka långsiktigt, samtidigt som vi behöver balansera de dagliga arbetsuppgifterna och de kortsiktiga målen. Lika viktigt är det att förstå kundnyttan och hur vi skapar värde för kunden i allt vi gör. På så vis skapar vi långsiktig överlevnad och strävar mot visionen.

Vår vision är att vara nav och förebild i regionens energiomställning

En resa som pågår just nu. Om tio år har vi nog kommit en bra bit på vägen. Verktygen för att nå dit är vår gemensamma kunskap, resurser, erfarenheter och våra värderingar.

Helhjärtat, Tillsammans och Framåtanda

Våra värderingar är Helhjärtat, Tillsammans och Framåtanda. Om vår vision beskriver riktningen, beskriver våra värderingar den plattform som vi står på och arbetar från. De uttrycker en känsla och övertygelse om hur vi bör agera och som är gemensam för oss i koncernen.

Vi kan se dem som ledstänger att hålla oss i, som hjälper oss när vi ska prioritera och fatta beslut. För att göra värderingarna mer användbara bryter vi ned dem till vägledande principer: vad är det vi alltid gör här på Luleå Energi?

HELHJÄRTAT

Vi tar ansvar. Vi delar med oss av oss själva. Vi är goda lyssnare. Vi ser till helheten.

TILLSAMMANS

Vi ser och respekterar varandra: vi säger hej. Vi samverkar med och lär av vår omvärld. Vi har kul. Vi söker aktivt och driver partnerskap och samarbeten.

FRAMÅTANDA

Vi driver omställning. Vi har modet att utmana för att utvecklas. Vi omprövar gamla sanningar. Vi är lyhörda och uppmuntrar idéer.

Luleå Energi-koncernens uppförandekod bygger på lagar och riktlinjer samt förstärks av våra värderingar. Nedan riktlinjer följs:

- Kod mot korruption i näringslivet
- FN:s vägledande principer för arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, anti-korruption och klimat/miljö.
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.
- Europeiska jämställdhetsdeklarationen - CEMR



Vårt ekonomiska ansvar

Lagar, förordningar och regler

Alla medarbetare och affärspartners måste följa gällande lagar, förordningar och överenskomna branschstandarder som gäller våra verksamheter. Det gäller såväl vår påverkan på miljön, hur vi behandlar våra medarbetare, produktion av varor och tjänster som hur vi sköter vår redovisning och skatter.

Relation med intressenter

Hur Luleå Energi och våra dotterbolag uppfattas på marknaden påverkas av vårt uppträdande och dagliga kontakt med intressenter. När vi agerar i enlighet med våra värderingar blir vi det bolag vi strävar efter att vara.

Gruppen av intressenter innefattar medarbetare, kunder, externa partners och de lokalsamhällen där vi verkar.

Vi strävar efter positiva, konstruktiva och långsiktiga affärsförbindelser och kompromissar inte med våra värderingar, oavsett intressent.

Vi har också ett ansvar att gentemot våra intressenter fatta beslut utan personlig vinning.

Affärsetik

Vi ska aldrig agera i strid med tillämpliga konkurrenslagar till exempel genom att missbruka dominerande ställning. Det är ett lagbrott i dess yttersta mening vilket riskerar att kraftigt påverka vårt anseende och rykte.

Vi ska garantera integritet i frågor om affärshemligheter och sekretessbelagd information.

Vi ska sköta vårt arbete med beaktande av konfidentialitet och vidta alla rimliga åtgärder för att förhindra att inga obehöriga personer eller företag får ta del av konfidentiella uppgifter.

Som kommunalägt bolag behöver vi även förhålla oss till offentlighetsprincipen och sträva efter ökad transparens och tydlighet gentemot ägare, kunder och medarbetare.



Transparens stärker vår affär

Anti-korruption

Hur Luleå Energi och våra dotterbolag uppfattas på marknaden påverkas av vårt uppträdande och dagliga kontakt med intressenter. När vi agerar i enlighet med våra värderingar blir vi det bolag vi strävar efter att vara.

Gruppen av intressenter innefattar medarbetare, kunder, externa partners och de lokalsamhällen där vi verkar.

Vi strävar efter positiva, konstruktiva och långsiktiga affärsförbindelser och kompromissar inte med våra värderingar, oavsett intressent.

Vi har också ett ansvar att gentemot våra intressenter fatta beslut utan personlig vinning.

Vi ska aldrig ta emot, acceptera eller efterfråga erbjudanden och rabatter hos leverantörer som riktar sig till medarbetaren som privatperson.

Med muta menas en otillbörlig belöning, förmån eller gåva. Muta kan exempelvis bestå av kontanter, varor, rabatter, tjänster, presentkort, biljetter eller gästfrihet av olika slag.

Någon i lagstiftningen fastlagd beloppsgräns för vad som är att beakta som muta finns inte, utan det är förmånens värde sett från mottagarsynpunkt som är avgörande.

Hur ska jag tänka?

Varför får jag en viss förmån?

Har jag nytta av den i min yrkesroll?

Är den kopplad till mitt arbete?

Hur ser det ut utåt om jag tar emot den?

Är det jag gör rätt och riktigt?

Vad säger min arbetsgivare om jag tar emot den?



Alla briljanta människor som är med och stärker vårt varumärke vill vi ha, oavsett vem du är eller varifrån du kommer.

Vårt sociala ansvar

Mänskliga rättigheter

Vår verksamhet ska bedrivas med höga krav på etik och integritet. Vi ska leva upp till kraven enligt FN:s globala mål för mänskliga rättigheter. Vi tar ansvar för att minimera och så långt som möjligt reducera skador som våra produkter och tjänster kan åstadkomma för människor, djur eller miljö.

Minimiålder för anställning är aldrig lägre än 15 år. De mänskliga rättigheterna ska respekteras i alla delar av vår koncern och processer ute i verksamheterna.

Arbetsmiljö

Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder medarbetare ett hållbart arbetsliv

Att erbjuda en god och säker arbetsmiljö är en prioriterad fråga för oss. Arbetsmiljö är allt som påverkar oss i arbetet, såväl fysiskt som organisatoriskt och socialt. Arbetsmiljön ska vara säker, utvecklande och möjlig att påverka för enskilda medarbetare. I vårt arbetsmiljö-arbete ska vi aktivt arbeta med åtgärder som minskar risken för och förhindrar olycksfall och tillbud.

Vårt arbetsmiljöarbete är organiserat för att följa de krav som ställs på verksamheten.

Föreningsfrihet

Vi erkänner var och ens rätt till facklig representation och aktivitet

Föreningsrätt handlar om rätten att vara med i eller att stå utanför en förening på arbetsmarknaden. Luleå Energi ska respektera alla medarbetares rättighet att vara medlem i en fackförening för att tillvarata sina intressen som anställd.

Vi ska också arbeta för ett gott samarbete med de fackföreningar som representerar våra medarbetare.

Diskriminering

Vi har nolltolerans mot diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier

Alla medarbetare ska ha samma möjlighet utifrån sin kompetens, erfarenhet och prestation oavsett kön, religion, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning, sexuell identitet, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, social bakgrund eller etniskt ursprung. Alla medarbetare ska behandlas med respekt.

Diskriminering, fysiska eller verbala trakasserier eller hot tolereras inte.

Arbetstid och lön

Vi värdesätter en god balans mellan arbete och fritid

Vi respekterar och värdesätter våra åtaganden gentemot våra medarbetare när det gäller nationella lagar och överenskommelser om social trygghet, arbetsvillkor och kollektivavtal.

Löner och andra förmåner ska följa nationella lagar, gällande avtal och allmänt accepterade standarder för branschen. Våra förmåner främjar återhämtning, flexibilitet, hälsa och friskvård.



Vårt miljömässiga ansvar

Att vara en förebild inom miljö och klimat är en grundförutsättning i vårt arbete med miljöfrågor. Det är viktigt för såväl vår ägare som våra intressenter, där vi själva är en del i egenskap av medarbetare. För oss som energibolag är det självklart att miljöfrågor ligger högt på agendan, det vill säga att producera och distribuera energi med god miljöhänsyn men även att bidra med bra energilösningar för lokalsamhället och erbjuda tjänster som leder till minskad energiförbrukning.

Inom Luleå Energi-koncernen bedrivs ett omfattande miljöarbete på alla nivåer inom koncernen. Det omfattar även externa samarbeten för att andra industrier som behövs för att möjliggöra den gröna omställningen kan erhålla miljöklassad energiförsörjning. Miljöarbetet omfattar även internt systematiskt miljöarbete med miljöpolicy och miljömål på koncernnivå, men även inom alla affärsområden. Miljöarbetet är integrerat i allt arbete som utförs hos oss.

Våra produkter

Vi tillhandahåller och säljer miljöanpassade produkter och tjänster som minskar våra kunders miljö- och klimatpåverkan.

Våra krav

Vi ställer miljökrav vid investeringar samt vid upphandling av varor och tjänster.

Våra miljömål

Vi arbetar med att minska våra utsläpp av växthusgaser samt att effektivisera både vår egen och kundens energiförbrukning.



Vi står bakom Sveriges miljömål

Sveriges 16 miljö kvalitetsmål beskriver det tillstånd i den svenska miljö som miljöarbetet ska leda till. Miljö kvalitetsmålen beskriver den kvalitet Sveriges miljö ska ha år 2030. Det finns 16 mål inom olika områden - allt från luft utan föroreningar och sjöar som inte har problem med övergödning eller försurning, till fungerande ekosystem i skogar och jordbruksmark.

Luleå Energi-koncernen står bakom dessa mål.

An aerial photograph of a vast forest, likely in a winter or late autumn setting, with some trees showing frost or snow. In the foreground, several power lines run diagonally across the frame, supported by wooden poles. In the far distance, a factory or industrial complex is visible, with smoke rising from its chimneys against a clear blue sky.

Ansvar för efterlevnad

Det är en sak på papper, men hur gör vi i verkligheten?

VÅRA CHEFER HAR ETT ANSVAR ATT VARA FÖREBILDER

VÅRA MEDARBETARE HAR ETT PERSONLIGT ANSVAR

VI HAR ALLA ETT ANSVAR FÖR KUND OCH SAMHÄLLE



Ansvar

Luleå Energi-koncernens chefer ansvarar för att implementera denna uppförandekod och informera sina medarbetare om deras rättigheter, skyldigheter och ansvarsområden samt att presentera innehållet och andemeningen i detta dokument inom sin verksamhet. Ledning och chefer på alla nivåer har ett särskilt stort ansvar att föregå med gott exempel. Det personliga ansvaret för samtliga medarbetare är mycket starkt - vi har alla ett ansvar att reflektera över våra handlingar trots vägledning från chef.

Uttryckligt eller underförstått godkännande av tvivelaktiga handlingar som strider mot koden tolereras inte och kan resultera i disciplinära åtgärder.

Uppförandekoden följs löpande upp som en naturlig del i verksamheten och berörda delar presenteras i hållbarhetsredovisningen. En medarbetare som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet kan få vägledning av sin chef eller söka stöd hos vår HR- eller Styrning & Hållbarhetsavdelning. Koden ska årligen fastställas av styrelsen.

Rapportera överträdelser

Luleå Energi strävar efter att erbjuda ett stödjande och skyddande klimat där medarbetarna ska känna att de i förtroende kan rapportera fall av misstänkta överträdelser. I första hand ska närmaste chef omedelbart informeras. I andra hand kan i stället HR-chef eller vd informeras.

Luleå Energi har även etablerat ett visselblåsarsystem som finns tillgänglig på intranät och extern webbplats. Visselblåsarfunktionen är ett komplement och ska inte ses som en ersättning för ett öppet samtalsklimat.



Luleå Energi-koncernens arbete avseende behandling av personuppgifter

Luleå Energi-koncernens uppförandekod avseende behandling av personuppgifter ska vara förenlig med Dataskyddsförordningens krav och principer, exempelvis genom:

- Upprättande av riktlinjer för behandling av personuppgifter.
- Information till allmänheten och till de registrerade.
- Etiska och moraliska avgöranden.
- Tekniska och organisatoriska åtgärder för att se till att behandlingen sker i enlighet med för ordningen och att en lämplig säkerhetsnivå säkerställs.



Medarbetarstatistik

Framtagen av HR

Sammanställd 2026-02-03

Om rapporten

Luleå Energi upprättar årligen ett bokslut som ger en aktuell bild över ett antal medarbetarstrategiska frågor. Ett av våra huvudsakliga mål med denna rapport är att tydliggöra verksamhetsnyttan med ett fungerande, förebyggande och framförallt hållbart HR-arbete - för ett hållbart arbetsliv.

Luleå Energis övergripande kompetensförsörjningsstrategi syftar till att säkerställa att koncernen, här och nu samt i framtiden, säkrar kompetens som stödjer koncernens mål och vision om att vara nav och förebild för regionens energiomställning.

Det gör vi genom att:

ATTRAHERA OCH SÄKRA KOMPETENS

MOTIVERA OCH STIMULERA MEDARBETARE

FÖRNYA OCH UTVECKLA VERKSAMHETEN



222

PERSONALSTYRKA

Redovisningen av antalet anställda skiljer sig mot resultatet enligt de ekonomiska redovisningsprinciperna. I detta underlag finns antal med, oaktat ägarstruktur samt anställningslängd och sysselsättningsgrad.

86%

FRISKNÄRVARO

Vår målsättning är att uppnå 86 % frisknärvaro. Upprepad korttidsfrånvaro följs upp regelbundet med stöd av HR.

30%

KVINNOR

Könsfördelning inom olika yrkesgrupper varierar stort och följer traditionella könsmonster. Inga anmälningar om kränkande särbehandling, diskriminering eller trakasserier har förekommit. 29% av våra chefer är kvinnor.

8 ÅR

ANSTÄLLNINGSTID

Anställningstiden uppgår till 8 år och är oförändrad jämfört med föregående år.

2,3%

SJUKFRÅNVARO

Sjukfrånvaron i koncernen i % av årsarbetstid. Vår målsättning är att sjukfrånvaron ska understiga 3%. Att mäta sjukfrånvaro är en god temperaturtagning på hur organisationen mår. Sjukfrånvaron har minskat med 1,6% jämfört med föregående år.

42,7 ÅR

SNITTÅLDER

Vår åldersfördelning har en tyngdpunkt på snittåldern och över. Det ger fördelar som erfarenhet, kompetens samt stabilitet och ansvarstagande, däremot behöver vi bli fler i de yngre åldersspannen för att främja nya perspektiv samt digital kompetens. Vi strävar efter en jämn köns- och åldersfördelning.

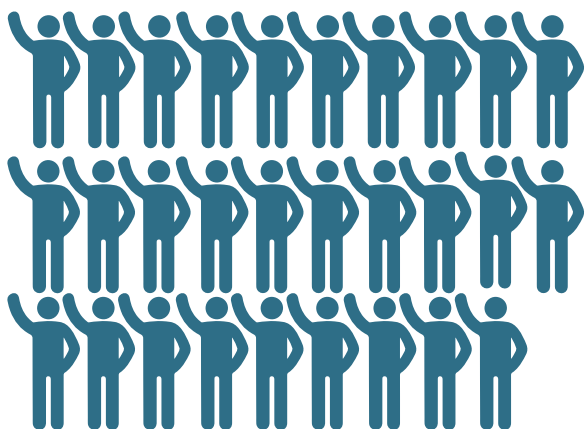


Attrahera och säkra kompetens

Engagerad och lärande organisation

Konkurrensen om arbetskraften är stor och det gäller för Luleå Energi-koncernen att vara och uppfattas som en engagerad och lärande organisation för att vi ska lyckas med vår kompetensförsörjning.

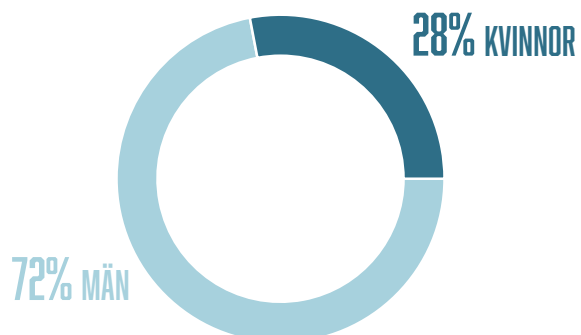
Vad som skapar engagemang och lärande varierar och det gäller att arbeta brett med frågor som utvecklingsmöjligheter, delaktighet, lön och villkorsfrågor samt arbetsmiljö, hälsa och ledarskap. Vi ska ha en god uppfattning om vad som stärker medarbetarlojalitet och en framsyn kring kommande generationers värderingar.



40

Onboarding

Samtliga nyanställda är kvar i organisationen vid årets slut. Det är i linje med vår strategi och mål om noll avgångar bland nyanställda under innevarande år.



Rekrytering

Totalt nyanställdes 29 personer, där 21 stycken är män och 8 kvinnor.

Chanser

Luleå Energi Chanser är allting som inte är tjänster. Det kan handla om prao, praktik, examensarbete, utvecklingsplatser och språkutbildning. 2025 hade vi 40 chanstagare varav 52% tjejer och 47% killar. Tre chanstagare blev även tillsvidareanställda!



Motivera och stimulera medarbetare

Motivera och stimulera

Ett hållbart arbetsliv ställer höga krav på organisationens utformning, ett tydligt ledarskap och villkor som främjar hälsa och delaktighet. Hållbart arbetsliv handlar även om social inkludering, respekt och tolerans för olikheter.

Andelen kvinnor har ökat från 21 till 30 procent under året. För en historiskt mansdominerad verksamhet är detta ett bra steg i rätt riktning. Våra resultat i Jämox visar redan på en hög grad av jämställdhet i flera nyckeltal kopplade till anställningsvillkor, samtidigt som vår långsiktiga målbild är att stärka den strukturella jämställdheten i organisationen. Ökningen i könsfördelningen kan ses som ett tecken på denna förflyttning.

En mer balanserad könsfördelning bidrar till en inkluderande kultur där fler perspektiv ryms, vilket i sin tur stärker engagemang och motivation. Samtidigt är vi medvetna om att vi är en mindre organisation, där enskilda rekryteringar kan påverka statistiken och ser därför jämställdhetsfrågor som ett långsiktigt utvecklingsarbete.

Minskad frisknärvaro och ökad sjukfrånvaro

Under året uppgick frisknärvaron till 86%, vilket är vårt mål. Sjukfrånvaron på 2,3% är bättre än målet på 3%. Vi kan se att frisknärvaron har ökat och sjukfrånvaron har minskat under året. Även om vi kan se en ökning i frisknärvaron och en minskning i sjukfrånvaron under året är det svårt att dra tydliga slutsatser kring bakomliggande orsaker. Organisationens relativt lilla storlek innebär att individuella variationer får stort genomslag i statistiken. Underlaget är därför begränsat, vilket gör att förändringar i nyckeltalen inte med säkerhet kan kopplas till specifika insatser eller åtgärder.

Samtliga medarbetare har även erbjudits möjlighet till hälsoundersökning under året. Den ger oss individuella verktyg för att aktivt arbeta med vår egna hälsa mer långsiktigt. I dialog med vår företagshälsovård ser vi att sjukfrånvaron generellt ökar i samhället.

Mot denna bakgrund är det glädjande att vi under 2025 lyckats nå våra uppsatta mål. Vi har historiskt haft en god frisknärvaro genom vårt strategiska och förebyggande arbete med bland annat, hög chefstäthet, tillgång till samtalsstöd och att vi fångar upp tidiga signaler genom dialog mellan chef och medarbetare.

4,5

av en totalt 5,0 av våra nyanställda ser det som sannolikt att de arbetar kvar inom koncernen om tre år.

86%

av medarbetarna svarade på 2025 års temperaturmätning.

91%

av koncernens medarbetare (exkl. Bioenergi) har nyttjat friskvårdstid under 2025.

148 ST

medarbetare samlades under en trevlig tillställning på vårt huvudkontor på Porsödalen, där vi invigde våra nya lokaler.



Motivera och stimulera medarbetare

eNPS*

Handlar om medarbetarlojalitet. Här tittar vi på antal ambassadörer, passiva och kritiker genom att fråga:

Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera arbetsgivaren till en vän?



48 P

Poängen räknas ut på en skala mellan -100 till 100, där allt över **2** anses vara bra. Vårt mål är **50**. Vi har därmed ökat 2 poäng sedan föregående år.

*eNPS står för Employee Net Promoter Score.

Hög tillit och engagemang hos våra medarbetare

I vår senaste temperaturmätning ser vi fortsatt högt förtroende och engagemang bland våra medarbetare. Tillit till chef och kollegor ligger på en stark nivå, och engagemanget för arbetet är fortsatt högt likväl som en upplevelse av rimligt inflytande över sitt arbete. Vi ser också att många identifierar sig med vår kultur och våra värderingar.





Motivera och stimulera medarbetare

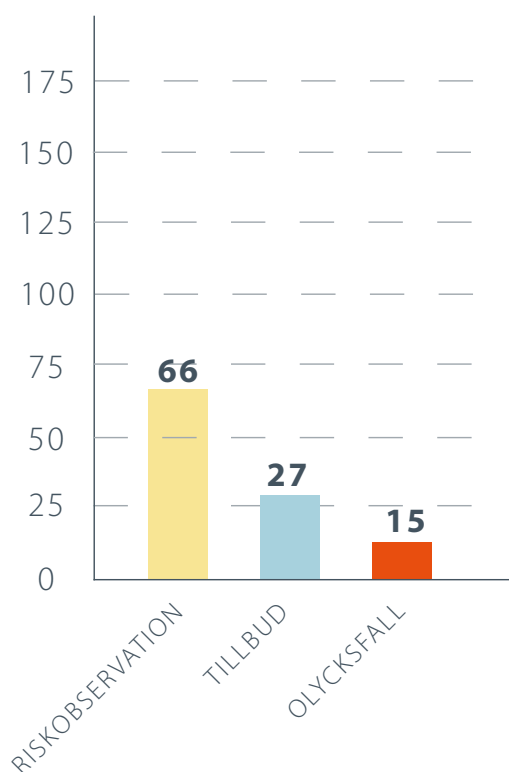
Arbetsmiljö

Arbetsmiljö är allt som påverkar oss under arbetsdagen. Det innebär att vi själva utgör en viktig del av arbetsmiljön genom vårt eget beteende och agerande. Arbetsmiljön och vårt arbetsmiljöarbete är viktiga förutsättningar för koncernens hållbara utveckling och långsiktiga överlevnad. Det påverkar vår fysiska och psykiska hälsa, engagemang, produktivitet, förmåga att rekrytera och utveckla kompetens samt ekonomi och varumärke.

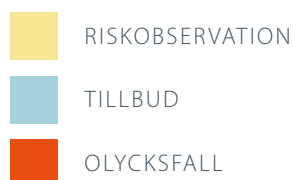
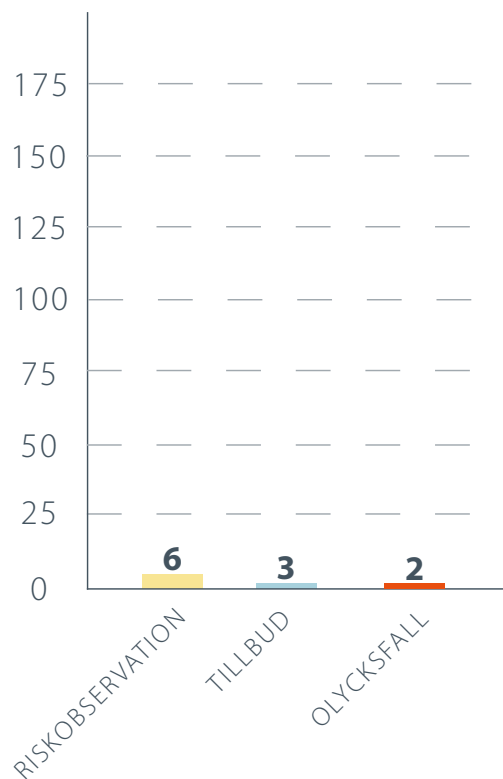
Arbetsmiljöavvikelser

Vi rapporterar in, utreder, åtgärdar och följer upp risker, tillbud, olycksfall, färdolycksfall och arbetssjukdomar i ENIA i syfte att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet. Under 2025 inträffade ett olycksfall med sjukfrånvaro. Innan dess hade vi en obruten period på 433 dagar utan olycksfall med sjukfrånvaro, vilket visar på ett fortsatt starkt fokus på arbetsmiljö och säkerhet.

Egen personal



Entreprenör/övriga



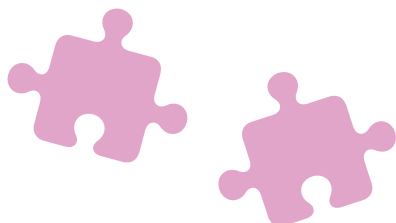


Motivera och stimulera medarbetare

Kompetensutveckling

Genom individuella kompetensplaner, behovsanalyser och återkommande utvecklingsinsatser arbetar vi brett för att möta verksamheternas behov parallellt med individ-, grupp- och organisationsutveckling.

Minskningen av kompetensutvecklingstimmar från 2024 (ca 11 000) beror på att utbildningsintervallen för certifierande och behörighetsstyrda utbildningar inföll under andra år. Under 2024 var kompetensutvecklingstimmarna högre än normalt till följd av en upparbetad backlogg från pandemiåren, då flera obligatoriska utbildningar behövde genomföras för att säkerställa behörigheter och certifieringar. När denna har arbetats ikapp har det totala antalet utbildningstimmar minskat till en mer normal nivå.



4058h

använde koncernens medarbetare till kompetensutveckling. Investering i kompetensutveckling fördelas jämnt efter vår nuvarande könsstruktur inom koncernen. Detta innebär att våra medarbetare får lika stora möjligheter till kompetensutveckling oaktat kön.

Facklig samverkan

Hos arbetsgivaren finns tre fackliga förbund representerade. Samverkan sker bl.a. vid personalkommittéträffar (PK). Vid personalkommittéträffar (PK) och arbetsmiljökommittéträffar förs dialog mellan ledning och medarbetare via fackliga representanter.

Total arbetad facklig arbetstid 2025 uppgår till 876 timmar.

Övertid

Övertid är ett medel för att hantera tillfälliga arbetsanhopningar och inte för att klara sin arbetsvardag. Att ha kontroll på övertid och bakgrund till dem är ett sätt att överblicka arbetsbelastning hos individer och verksamheterna i stort. Flera av våra verksamheter är samhällskritiska och därför har vi beredskap året runt, i sammanställningen av övertid ingår övertid i beredskap. Övertid presenteras i procent nedan.

LEAB	0,69%
BIOENERGI	10,29%
ELNÄT	3,17%
LUNET	0,39%



Förnya och utveckla verksamheten

Visselblåsningar och incidenter

Att arbeta och utveckla vår kultur och leva våra värderingar, kräver att vi sätter tydliga gränser för vad som är OK och inte inom koncernen. Det är även viktigt att motverka en tystnadskultur och istället främja ett öppet klimat som grundar sig i tillit till varandra. Vi har en nolltolerans mot kränkande särbehandling, diskriminering eller någon form av trakasserier.



Vi har inte haft några visserblåsningar, eller anmälningar om kränkande särbehandling, diskriminering eller trakasserier under 2025.

Framtidens arbetsplats

Vi har under året arbetat vidare med att skapa en fortsatt attraktiv, effektiv och hållbar arbetsplats för nuet och framtiden. En arbetsplats med flexibilitet som möter olika behov, där vi får förutsättningar för goda leveranser och vill arbeta tillsammans. För många av våra tjänster är det möjligt att arbeta på annan plats än från kontoret och då behöver vi finna hållbara lösningar. Vi har hög medarbetarförankring i förändringsresan, bland annat genom en mängd olika delprojekt där medarbetare runt om i koncernen är med och utformar arbetssätt, teknik och funktion.

Vårt orangelysande "HEJ" inne på Porsödalens huvudkontor är vår ledstjärna i vad som är och förblir viktigt i vår kultur!

Personalrörlighet

Personalrörlighet beskriver strömmen av personal in och ur koncernen. I underlaget finns det medräknat tidsbegränsade anställningar som har eller uppgått till minst sex månaders anställningstid, tillsvidareanställningar som påbörjats eller avslutats samt pensionsavgångar. Personalrörlighet presenteras i procent nedan.

12,1%

LEAB

3,1%

ELNÄT

16,2%

LUNET

5,9%

BIOENERGI

Bioenergis siffra speglar en rörlighet inom en vikariepool.



21

personer, 8 kvinnor och 13 män vinkade hejdå till oss som arbetsgivare under 2025. Varav sex personer avser pensionsavgångar.



Förnya och utveckla verksamheten

Pensionsprognoser

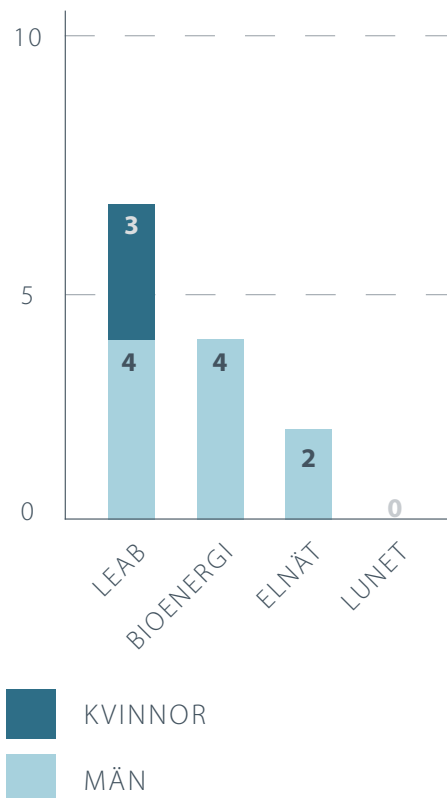
Vi arbetar strategiskt med pensionsprognoser och har en nära dialog i frågan med medarbetarna från att de fyller 60 år. Pensionsprognos presenteras i diagrammet intill. Här har vi räknat utifrån en riktålder på 67 år.

Ekonomisk vägledning

Vi erbjuder även alla medarbetare individuell ekonomisk råd- och vägledning inför pension, och hjälper till att möjliggöra ett hållbart arbetsliv fram till pension.

Ett sätt att göra detta är möjligheten till en 80/90/100 lösning. Förmånen innebär att fr.o.m. 62 års ålder har medarbetaren, efter årlig behovsprövning, möjlighet att arbeta 80 % till 90 % av lönen med 100% pensionsavsättning.

5 ÅRS PROGNOIS





Annat värt att lyfta

Arbetsgivarvarumärke & kultur

Under 2025 utsågs Luleå Energi till Årets Hjälte inom Employer Branding av Karriärföretagen. Utmärkelsen speglar ett långsiktigt och strategiskt arbete med att stärka arbetsgivarvarumärket, med fokus på kultur, kompetensutveckling och tydlig koppling till verksamhetens mål. Arbetet genomsyrar hela organisationen och bidrar till hög delaktighet och tydligt ambassadörskap bland våra medarbetare.

För att uppmärksamma och lyfta goda exempel fortsatte vi under året med Luleå Energi Awards, där Årets Chef, Årets Samarbetskraft och Årets Medarbetare prisades. Utmärkelsen synliggör hur våra värderingar tar form i praktiken och stärker en kultur präglad av ansvar och engagemang.

Kommunikation & framtida kompetens

För att möta ökade krav på samordning, kunskapsdelning och förändringsförmåga har Luleå Energi under 2025 valt att stärka arbetet med intern kommunikation. En förstärkning inom HR skapar bättre förutsättningar för ett mer strategiskt och långsiktigt arbete, bland annat kopplat till utvecklingen av intranätet.

Parallellt påbörjades ett koncerngemensamt arbete med kompetens-behovsanalyser tillsammans med chefer i hela organisationen. Syftet är att säkra framtida kompetensförsörjning och skapa en gemensam förståelse för vilka förmågor som behöver utvecklas redan idag, med sikte på framtiden.

Hälsa, arbetsmiljö & omsorg

Under våren 2025 genomfördes en hälsoundersökning där 160 medarbetare deltog. Hälsoundersökningen består av två delar: en enkätundersökning samt en hälsokontroll. Sammantaget visar hälsoundersökningen ett positivt resultat. 90 procent uppger att de alltid eller ofta känner sig motiverade och engagerade i sitt arbete. Vidare anger 97 procent att de upplever en god stämning i relationen till sina kollegor, medan 92 procent upplever att de får ett bra stöd från sin närmaste chef samt en energinivå som ligger tydligt över rikssnittet.

Under året har vi också påbörjat vår gemensamma resa tillsammans med LTU och det internationella forskningsprojektet EU-CoWork, med syfte att utveckla arbetsplatser som bättre kan stötta medarbetare vid svåra livshändelser.

Projektet stärker både individens och Luleå Energis långsiktiga hållbarhet.

Attraktiv & hållbar arbetsplats

Under 2025 genomförde Luleå Energi en ombyggnation av kontorslokalerna på Porsödalen. Målet var att skapa en attraktiv, flexibel och hållbar arbetsplats som möter både dagens och framtidens behov. Resultatet är moderna och funktionella arbets- och mötesmiljöer som ger bättre förutsättningar för samarbete, kreativitet och goda leveranser i hela organisationen.





Klimatpåverkan för Luleå Energi år 2025

Framtagen av Profu

David Holmström, 2026-04-23

Bakgrund och systemgräns

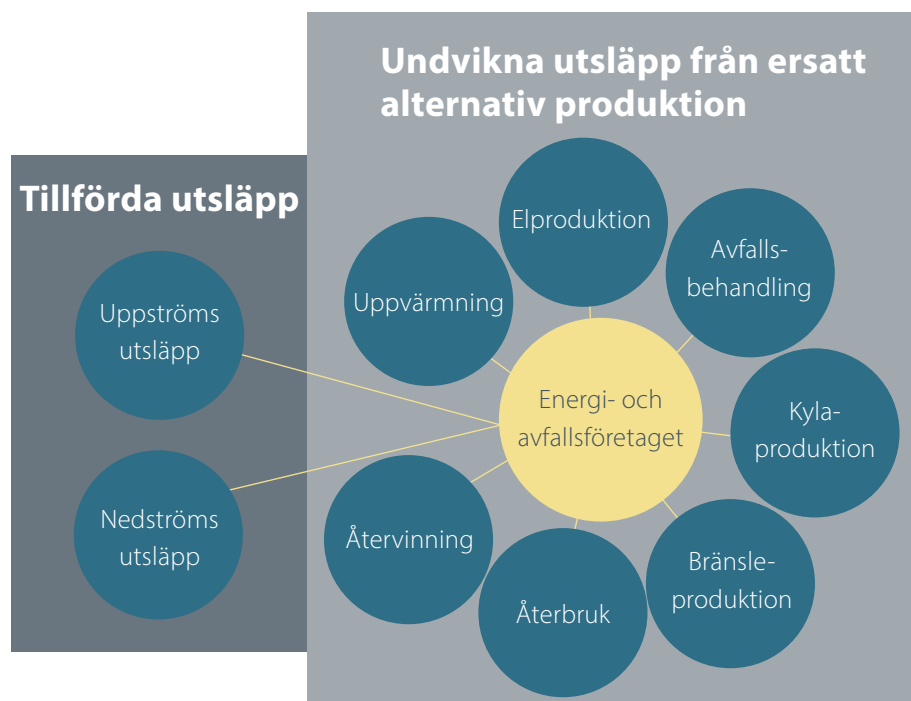
Luleå Energis klimatpåverkan 2025 enligt ett bokföringsperspektiv

Profu har tidigare beräknat och tagit fram klimatbokslut för Luleå Energis verksamhet för åren 2015-2022 med ett konsekvensperspektiv. Det har inneburit att Profu har beräknat hela Luleå Energis klimatpåverkan i samhället, både tillförda och undvikna utsläpp. Utsläppen har redovisats uppdelat på direkt klimatpåverkan (företagets egna utsläpp, även kallat Scope 1), indirekt tillförd klimatpåverkan (från stödverksamheter uppströms och nedströms, Scope 2 och Scope 3) samt indirekt undviken klimatpåverkan från företagets produkter och tjänster (Scope 4).

Sedan verksamhetsåret 2023 har Profu beräknat Luleå Energis klimatpåverkan enligt ett bokföringsperspektiv, vilket innebär att enbart tillförd klimatpåverkan ska beräknas och inkluderas (undvikna utsläpp har därmed inte kvantifierats). Detta görs uppdelat på Scope 1-3. Valet att använda ett bokföringsperspektiv påverkar även beräkningsmetodiken jämfört med klimatbokslut som Profu har genomfört åt Luleå Energi under perioden 2015- 2022.

Klimatpåverkan i denna rapport avser Luleå Energis hela verksamhet inklusive dotterbolagen Bioenergi i Luleå, Lunet och Luleå Energi Elnät AB. För Bioenergi i Luleå har klimatpåverkan skalats baserat på den ägarandel som Luleå Energi innehar vilken uppgår till 91 %.

Luleå Energi äger tillsammans med SSAB företaget LuleKraft till 50 % vardera. LuleKraft producerar el, värme, ånga och torkgas från restgaser från SSAB. I denna rapport har LuleKraft uteslutits. I klimatbokslutet har dock utsläppen från restvärme som levererats av LuleKraft beräknats som indirekt klimatpåverkan.



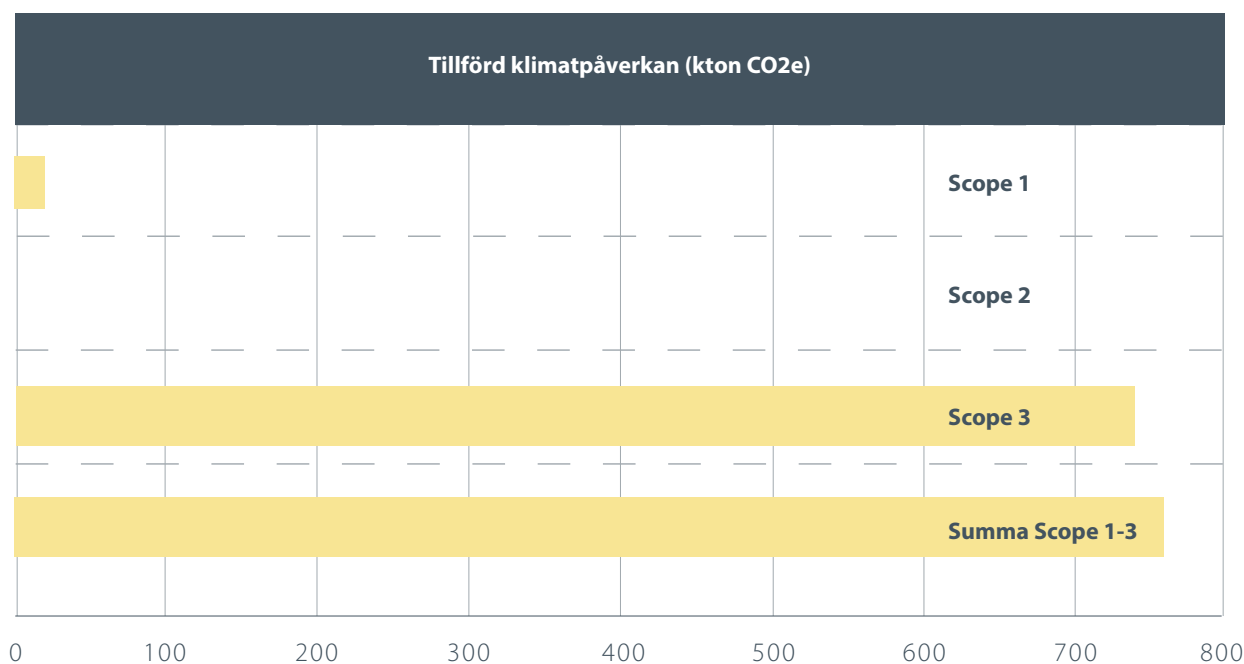
Figur 1. Exempel på skillnaden i systemgräns mellan konsekvens- och bokföringsperspektivet för ett kommunalt energi- och avfallsföretag. (Källa: Profu, "Klimatbokslut - Fördjupning")



Luleå Energis klimatpåverkan 2025

Luleå Energis tillförda klimatpåverkan har beräknats till 760 800 ton CO₂e.

- Luleå Energis största källa till klimatpåverkan är fjärrvärmeproduktionen. Detta beror framförallt på klimatpåverkan som allokeras till restvärme från LuleKraft vilken används för att producera fjärrvärme.
- Luleå Energis tillförda direkta klimatpåverkan 2025, Scope 1, uppgår till 13 400 ton CO₂-ekvivalenter (CO₂e). De största utsläppsposterna är förbränning av eldningsolja följt av förbränning av koks- och blandgas från SSAB.
- Luleå Energis utsläpp för Scope 2 innefattar indirekt klimatpåverkan från köpt energi i form av egen användning av el samt elnätsförluster i Luleå Energis elnät. Klimatpåverkan uppgår till 0 ton CO₂e baserat på att Luleå Energi har köpt ursprungsgarantier för förnybar el motsvarande den mängd el som förbrukats. Detta synsätt kallas inom GHG-protokollet "market-based method" eller marknadsbaserad metod.
- Luleå Energis indirekt tillförda utsläpp, Scope 3, uppgår till 747 300 ton CO₂e. Den största utsläppsposten är, som nämns ovan, utsläpp för restvärme från LuleKraft. Detta är beräknat enligt en energibaserad allokering för restvärme.



Figur 2. Luleå Energis utsläpp för Scope 1-3 år 2025. (givet "marknadsbaserad metod" för el)



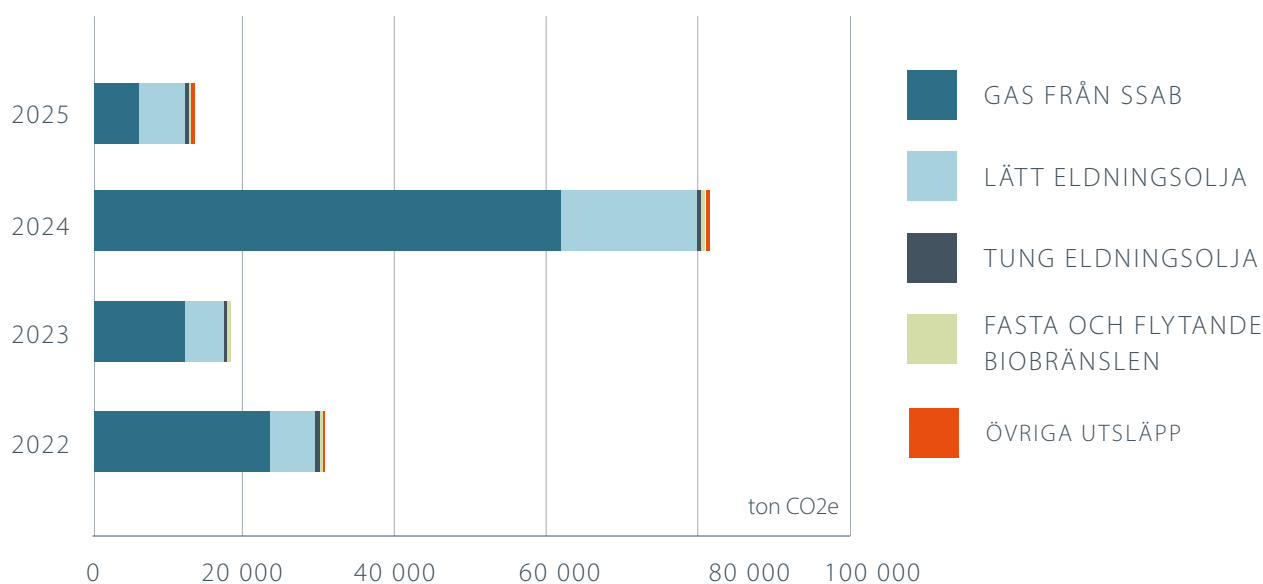
Scope 1 - Direkta utsläpp från Luleå Energi

Luleå Energis direkta utsläpp är nästan uteslutande kopplat till företagets fjärrvärmeproduktion.

I Figur 3 visas klimatpåverkan i Scope 1, de direkta utsläppen från Luleå Energi, för år 2022-2025. För samtliga år är den direkta klimatpåverkan nästan uteslutande kopplad till företagets fjärrvärmeproduktion. År 2025 var de direkta utsläppen 13 400 ton CO₂e vilket är en minskning med 62 700 ton CO₂e jämfört med 2024 då de direkta utsläppen från Luleå Energi var 80 500 ton CO₂e.

För år 2025 är utsläppen från gas från SSAB, som eldas i en av Luleå Energis anläggningar, lika stor som utsläppen från förbränning av eldningsolja. Övriga år är gas från SSAB den största utsläppsposten följt av eldningsolja. För båda dessa poster minskade utsläppen mellan år 2024 och 2025 tydligt. Störst var minskningen för utsläpp från förbränning av gas från SSAB, som minskade med 56 300 ton CO₂e från 2024 till 2025.

Mängden gas från SSAB som eldas i Luleå Energis anläggning styrs till stor del av LuleKrafts produktion. Om LuleKraft av någon anledningen inte kan ta emot gasen från SSAB, t.ex. vid revisionsstopp, så skickas gasen vidare till Luleå Energi och används för att producera värme där istället.



Figur 3. Klimatpåverkan i Scope 1 - Direkta utsläpp från Luleå Energis verksamhet.



Klimatpåverkan för Luleå Energi 2024 och 2025

Luleå Energis tillförda klimatpåverkan minskade mellan år 2024 och 2025.

- Luleå Energis tillförda klimatpåverkan i scope 1-3 har minskat med nästan 51 000 ton CO₂e mellan år 2024 och 2025. Förändringen kopplas främst till mängden restgas från SSAB som eldas i Luleå Energis anläggning.
- För båda åren är klimatpåverkan som allokerats till Luleå Energis fjärrvärmeproduktion från restvärme den största utsläppsposten (ingår i Scope 3 kategori 3). Denna post ökade med drygt 25 000 ton från 2024 till 2025. Detta till följd av att mängden restvärme från Lulekraft som togs emot av Luleå Energi ökade och därmed ökade även utsläppen som allokeras till Luleå Energi.
- De direkta utsläppen minskade med 67 200 ton CO₂. Dels har mindre restgaser från SSAB eldats direkt i Luleå Energis anläggningar, dels har mindre eldningsolja använts. Samtidigt ökade restvärmeleveranserna från Lulekraft markant vilket lett till minskad förbränning för värmeproduktion i Luleå Energis anläggningar överlag.
- Klimatpåverkan från inköpt energi i Scope 2 har beräknats till 0 ton CO₂e då Luleå Energi har köpt ursprungsgarantier för el från produktion med vattenkraft. (Observera att detta är en effekt av hur man bokför utsläppen).
- Klimatpåverkan i Scope 3 har ökat med 16 500 ton CO₂e. Förutom förändrad mängd CO₂e som allokerats till restvärmen från Lulekraft har utsläppen från inköpta kapitalvaror minskat med 4 600 ton CO₂e. Även utsläppen från dedikerad fjärrvärmeproduktion hos Lulekraft minskade med nästan 4 000 ton CO₂e från 2024 till 2025 (för mer detaljer (se tabell 4).

	2024	2025	Differens 2025-2024
Scope 1	80 659	13 434	-67 225
Stationär förbränning	80 545	13 360	-67 185
Dieselanvändning för reservkraft	2	0	-2
Tjänstefordon och arbetsmaskiner	46	74	28
Läckageutsläpp köldmedia	66	0	-66
Läckageutsläpp SF ₆	0	0	0
Scope 2	0	0	0
Köpt energi	0	0	0
Scope 3	730 789	747 325	16 536
1. Inköpta varor och tjänster	274	173	-101
2. Kapitalvaror	8 709	4 095	-4 614
3. Uppströms utsläpp för bränsle- och energirelaterade aktiviteter	720 045	740 270	20 226
<i>Bränslen uppströms - Eldningsolja</i>	1 453	551	-903
<i>Bränslen uppströms - Gasol</i>	0	0	0
<i>Bränslen uppströms - Oförädlade träbränslen</i>	66	31	-35
<i>Bränslen uppströms - Förädlade träbränslen</i>	636	575	-61
<i>Bränslen uppströms - Bioolja</i>	9	7	-2
<i>Uppströms utsläpp för elanvändning och elnätsförluster</i>	2 065	1 795	-270
<i>Uppströms utsläpp för elhandel</i>	12 350	12 181	-168
<i>Fjärrvärme Lulekraft</i>	10 246	6 497	-3 749
<i>Restvärme Lulekraft</i>	693 146	718 559	25 413
<i>Övriga utsläpp</i>	73	74	1
4. Uppströms transporter och distribution	651	1 195	543
5. Avfallshantering	14	25	11
6. Tjänsteresor	50	51	1
9. Nedströms transporter	0	161	161
11. Nedströms användning av sålda produkter	1 045	1 355	309
Summa Scope 1-3	811 448	760 760	-50 689

Tabell 1. Tillförda utsläpp för Luleå Energi år 2024 och 2025 enligt GHG-protokollet. Scope 2 redovisas enligt den marknadsbaserade metoden.



Klimatpåverkan med olika värdering av restvärme och restgas från stålindustri.

Val av klimatvärdering av restgas från stålindustri påverkar resultatet kraftigt.

- År 2025 producerades cirka 92 % av Luleå Energis fjärrvärme genom uppvärmning med restvärme från LuleKraft. LuleKraft använder restgaser från SSAB och olja för elproduktion till SSAB. I denna process uppstår restvärme. Även den gas som används för värmeproduktion i Luleå Energis egen anläggning uppstår vid SSAB:s produktion och kan ses som en restgas som nyttiggörs istället för att facklas. Restvärmen används även av Bioenergi i Luleå för att torka träpellets.
- I enlighet med GHG-protokollet och ett bokföringsperspektiv ska restvärme belastas med utsläpp från produktion av värmen oavsett om den används eller ej, baserat på vald allokeringssprincip (dock anges inte vilken princip som ska användas). I resultatet har Profu allokert de totala utsläppen från förbränning av restgaser enligt en energibaserad allokeringssprincip (i förhållande till hur gasen används).
- I tabell 2 har klimatpåverkan även beräknats där restgas från stålindustri har värderats med 0 kg CO₂e /MWh i utsläpp, vilket är den värdering som används inom Värmemarknadskommittén vid beräkning av lokala miljövärden för fjärrvärme. Med en sådan värdering uppgår Luleå Energis tillförda klimatpåverkan år 2025 35 700 ton CO₂e (vilket motsvarar cirka 5 % av den klimatpåverkan som beräknas med GHG-protokollets allokeringssregler och en energibaserad allokeringssmetod). Värderingen av restvärme och valet av allokeringssregler får därmed en väldigt kraftig påverkan på resultatet – både avseende de direkta och de indirekta utsläppen.
- I det klimatbokslut som Profu beräknat under perioden 2015-2022 med konsekvensperspektivet har restvärmen värderats som 0 kg CO₂e /MWh eftersom värmen hade uppstått oavsett om Luleå Energi hade utnyttjat restvärmen till att producera fjärrvärme eller inte.

	2025, Energiallokering av restvärme	2025, Restgas, ej belastat med utsläpp
Scope 1	13 434	6 895
Stationär förbränning	13 360	6 820
Dieselanvändning för reservkraft	0	0
Tjänstefordon och arbetsmaskiner	74	74
Läckageutsläpp köldmedia	0	0
Läckageutsläpp SF ₆	0	0
Scope 2	0	0
Köpt el inklusive elnätförluster	0	0
Scope 3	747 325	28 767
1. Inköpta varor och tjänster	173	173
2. Kapitalvaror	4 095	4 095
3. Uppströms utsläpp för bränsle- och energirelaterade aktiviteter	740 270	21 712
4. Uppströms transporter och distribution	1 195	1 195
5. Avfallshantering	25	25
6. Tjänsteresor	51	51
9. Nedströms transporter	161	161
11. Nedströms användning av sålda produkter	1 355	1 355
Summa Scope 1-3	760 760	35 662

Tabell 2. Resultat för Luleå Energis tillförda klimatpåverkan (ton CO₂e) år 2025 med olika värderingsprinciper för klimatpåverkan från tillvaratagen restvärme.



Klimatpåverkan med olika värdering av el

Val av klimatvärdering av el får betydande påverkan på resultatet.

- Klimatpåverkan från el har i resultatet beräknats enligt en "marknadsbaserad metod" vilket innebär en värdering baserat på de ursprungsgarantier som köpts in av Luleå Energi - för 2025 har el från vatten köpts in för den egna användningen (ursprungsgarantier innebär att elleverantören garanterar produktion från ett visst ursprung).
- Enligt GHG-protokollet ska klimatpåverkan även beräknas med den "lägesbaserade metoden" vilket innebär att klimatpåverkan baseras på ett medelvärde för all elproduktion inom regionen. Profu redovisar i tabell 3 Luleå Energis klimatpåverkan med värdering av elen enligt en nordisk medelproduktionsmix*.
- Klimatpåverkan från el är uppdelad i skorstensutsläpp för elproduktionen samt uppström utsläpp (utsläpp från produktion och transporter av bränslen, byggnation av anläggningar m.m.)
- För köpt energi och elnätsförluster redovisas skorstensutsläpp för respektive elproduktionsmix i Scope 2 och uppströms utsläpp i Scope 3 (kategori 3. Uppströms utsläpp för bränsle- och energirelaterade aktiviteter). För såld el redovisas både skorstens-och uppströms utsläpp i Scope 3 kategori 3.
- För köpt energi och elnätsförluster redovisas skorstensutsläpp för respektive elproduktionsmix i Scope 2 och uppströms utsläpp i Scope 3 (kategori 3. Uppströms utsläpp för bränsle- och energirelaterade aktiviteter). För såld el redovisas både skorstens-och uppströms utsläpp i Scope 3.

*För nordisk elproduktionsmix har en klimatpåverkan på 14 kg CO₂e/MWh el i Scope 2 använts.

	2025, marknadsbaserad	2025, lägesbaserad
Scope 1	13 434	13 434
Stationär förbränning	13 360	13 360
Dieselanvändning för reservkraft	0	0
Tjänstefordon och arbetsmaskiner	74	74
Läckageutsläpp köldmedia	0	0
Läckageutsläpp SF ₆	0	0
Scope 2	0	1 257
Köpt el inklusive elnätsförluster	0	1 257
Scope 3	747 325	760 119
1. Inköpta varor och tjänster	173	173
2. Kapitalvaror	4 095	4 095
3. Uppströms utsläpp för bränsle- och energirelaterade aktiviteter	740 270	753 064
4. Uppströms transporter och distribution	1 195	1 195
5. Avfallshantering	25	25
6. Tjänsteresor	51	51
9. Nedströms transporter	161	161
11. Nedströms användning av sålda produkter	1 355	1 355
Summa Scope 1-3	760 760	774 810

Tabell 3. Klimatpåverkan 2025 med "marknadsbaserad" och "lägesbaserad" metod. (ton CO₂e)



Övriga underlag

Scope 2 – enligt GHG

Om Scope 2

Utsläpp i scope 2 omfattar indirekta utsläpp som sker till följd av företagets inköp av energibärare som elektricitet, ånga, värme och kyla. Utsläpp i scope 2 omfattar de utsläpp som sker vid produktionen av dessa energibärare, övriga indirekta utsläpp som sker till följd av inköpen av dessa energibärare bokförs i scope 3 kategori 3.

Utsläpp för inköpt energi kan enligt standarden beräknas huvudsakligen på två olika sätt, enligt den lägesbaserade metoden ("location-based method"), och enligt den marknadsbaserade metoden ("market-based method"). Utsläpp i scope 2 ska alltid beräknas och redovisas enligt den lägesbaserade metoden. Om den marknadsbaserade metoden är applicerbar, dvs energi har köpts in från en marknad som uppfyller vissa krav, så ska utsläpp i scope 2 även beräknas och redovisas enligt den marknadsbaserade metoden.

Exempel: Om el som köpts in producerats med naturgas eller andra fossila bränslen belastar skorstensutsläppen företagets klimatpåverkan för el i Scope 2.

Marknadsbaserad metod

Denna metod avser utsläpp från specifika elproduktionsaktiviteter vilka har valts av det rapporterande företaget (eller tilldelats företaget till följd av att inget aktivt val gjorts). Utsläppsvärdet bygger på avtalsförknippade instrument, vilket inkluderar alla typer av kontrakt mellan två parter för försäljning och inköp av energi som innehåller attribut om energiproduktionen, eller obundna anspråk på attribut. Om företaget inte gjort något aktivt val (eller inte kan uppvisa avtalsbevis som uppfyller kraven för dessa enligt GHG-protokollet) ska någon form av 'residualmix' användas för att beräkna utsläppen.

Klimatpåverkan från köpt energi beror enligt denna metod alltså främst på vilken producent man valt och vilken form av produktion man betalar för, även om denna produktion inte är bunden till den egna förbrukningen.

Exempel: Köper ett företag ursprungsgarantier från vattenkraftsbaserad produktion ska köpt el i Scope 2 värderas med 0 då inga direkta utsläpp sker vid produktion av el från vattenkraft.

Lägesbaserad metod

Den lägesbaserade metoden beskriver den genomsnittliga utsläppsintensiteten för all produktion i det system som energibäraren köpts in ifrån. Metoden understryker kopplingen mellan en kollektiv efterfrågan och de utsläpp som sker till följd av all produktion i systemet vilken tillgodoser den kollektiva efterfrågan.

Klimatpåverkan från köpt energi beror enligt denna metod alltså främst på var anläggningen som förbrukar energi är lokaliserad och vilket system för energiproduktion och -distribution som anläggningen är ansluten till.

Exempel: Företaget kan värdera sin elproduktion med ett medel för Sverige (Svensk elmix), sitt elprisområde eller norden (nordisk elmix). Då beräknas och används ett medel av klimatpåverkan för all produktion i den regionen.



Scope 3 kategorier

Förklaring av scope 3-kategorier som är aktuella för Luleå Energi

1 - Inköpta varor och tjänster

Denna kategori avser indirekt tillförd klimatpåverkan som sker uppströms det rapporterade företaget till följd av företagets inköp av produkter och tjänster.

Denna kategori omfattar alla inköp som inte täcks av någon av de andra scope 3- kategorierna. Uppströms klimatpåverkan omfattar klimatpåverkande utsläpp från utvinning av råmaterial, förädling, tillverkning och transporter m.m.

Exempel: Klimatpåverkan för uppströms produktion av kemikalier

2 – Kapitalvaror

Denna kategori avser indirekt tillförd klimatpåverkan som sker uppströms det rapporterade företaget till följd av företagets inköp av kapitalvaror. Kapitalvaror avser sådana varor eller produkter som används i det köpande företagets verksamhet under en längre tid (alltså inte förbrukningsvaror). Vanliga exempel på detta är byggnader, arbetsmaskiner, tillverkningsutrustning, fordon, etc.

Exempel: Uppströms utsläpp för produktion av ledningar och rör till fjärrvärmnät och elnät

3 - Uppströms utsläpp för bränsle- och energirelaterade aktiviteter

Denna kategori avser indirekt tillförd klimatpåverkan som sker uppströms det rapporterade företaget till följd av företagets inköp av energi och bränslen som inte omfattas av scope 1 eller scope 2.

Exempel: Uppströms transport och produktion av bränslen till fjärrvärmeproduktion och elproduktion.

4 - Uppströms transporter och distribution

Denna kategori avser indirekt tillförd klimatpåverkan som sker uppströms det rapporterade företaget till följd av företagets inköp av transporttjänster. Detta gäller även då transporten till företaget ingår i köpet av en produkt eller vara där transportens klimatpåverkan kan urskiljas från övrig uppströms klimatpåverkan från råvaruutvinning, förädling och tillverkning. Detta gäller transporter som inte sker med fordon eller maskiner som ägs eller hyrs av det rapporterade företaget.

Exempel: transport av råmaterial till pelletsproduktion.

5 – Avfall från verksamheten

Denna kategori avser indirekt tillförd klimatpåverkan som sker uppströms det rapporterade företaget till följd av

inköpta tjänster för avfallshantering/-behandling av avfall som uppkommer inom det rapporterade företagens verksamhet. Detta omfattar behandling eller kvittblivning som utförs av ett annat företag på uppdrag av det rapporterade företaget. Denna kategori omfattar både hantering/behandling av fast avfall och avloppsvatten. Utsläpp som räknas till denna kategori anses ske uppströms företaget då utsläppen sker under utförande av en tjänst som köps in av det rapporterade företaget.

6 – Tjänsteresor

Denna kategori avser indirekt tillförd klimatpåverkan som sker uppströms det rapporterade företaget till följd av arbetsresor som görs av anställda på det rapporterade företaget i fordon som ägs och opereras av ett annat företag. *Exempel: Klimatpåverkan för tåg och flygresor som anställda gjort.*

9 - Nedströms transporter

Denna kategori avser indirekt tillförd klimatpåverkan som sker nedströms det rapporterade företaget till följd av transporter av sålda produkter. *Exempelvis transporter av såld pellets*

11 - Nedströms användning av sålda produkter

Denna kategori avser indirekt tillförd klimatpåverkan som sker nedströms det rapporterade företaget till följd av användningen av företagets sålda produkter och/eller tjänster. Detta motsvarar scope 1- och scope 2-utsläpp för slutanvändare till det rapporterade företagens sålda produkter och tjänster under hela den förväntade livslängden. Utsläpp från användningen av sålda produkter kan delas in i direkta utsläpp vid användning och indirekta utsläpp från användning. Om kategorin anses väsentlig för det rapporterade företaget så måste det rapporterade företaget rapportera direkta utsläpp från användningen av sålda produkter, det är därutöver valfritt att rapportera indirekta utsläpp från användningen av sålda produkter. GHG-protokollets vägledning nämner 3 huvudsakliga produkttyper som ger upphov till direkta utsläpp vid användning:

1. Produkter som förbrukar energi (elektricitet eller något bränsle) vid användning
2. Bränslen och bränslekomponenter
3. Produkter som är eller innehåller växthusgaser, eller som bildar växthusgaser som kan släppas ut vid användning

Exempel: Nedströms förbränning av pellets som ger lustgas och metanutsläpp.



Klimatpåverkan för Scope 1-3 för 2015-2025

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Differens 2025-2024
Scope 1	22 346	59 669	16 743	8 233	21 975	18 203	18 623	29 752	17 556	80 659	13 434	-67 225
Stationär förbränning	21 859	59 140	16 178	7 671	21 379	17 581	17 982	29 628	17 525	80 545	13 360	-67 185
Eldningsolja	2 824	8 201	1 688	3 187	8 502	2 976	9 801	6 462	5 256	17 461	6 617	-10 844
Gasol	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gas från SSAB	18 853	50 733	14 296	4 292	12 596	14 437	7 880	22 880	12 017	62 832	6 539	-56 293
Oförädlade träbränslen	63	62	64	44	55	48	59	59	50	27	0	-27
Förädlade träbränslen	119	144	129	145	220	118	238	226	200	224	202	-21
Bioolja	0	0	0	3	6	1	4	0	2	2	1	0
Dieselanvändning för reservkraft	8	5	6	10	32	30	11	4	2	2	0	-2
Tjänstefordon och arbetsmaskiner	479	524	559	552	564	592	630	120	29	46	74	28
Läckageutsläpp köldmedia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	66	0	-66
Läckageutsläpp SF6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scope 2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Köpt energi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scope 3	727 331	802 011	893 472	873 789	848 430	833 273	868 399	843 463	919 988	730 789	747 325	16 536
1. Inköpta varor och tjänster	36	36	36	80	82	90	80	136	214	274	173	-101
Kemikalier (utsläpp vid uppströms produktion)	26	26	26	26	28	30	22	25	26	21	24	3
Utsläpp för entreprenadarbete	0	0	0	0	0	0	0	69	122	200	85	-115
Övriga utsläpp	10	10	10	54	54	60	58	42	67	53	64	12
2. Kapitalvaror	1 314	991	2 240	1 127	2 955	14 036	4 408	3 076	3 859	8 709	4 095	-4 614
Uppströms utsläpp för inköp av material - Materialåtgång underhållsarbete	0	0	0	0	2	11	10	33	12	28	9	-19
Uppströms utsläpp för inköp av material - Elnät	786	635	637	635	892	1 083	1 405	2 690	2 218	1 738	3 261	1 523
Uppströms utsläpp för inköp av material - Fjärrkylanät	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uppströms utsläpp för inköp av material - Fjärrvärmnät	529	357	1 603	492	2 061	958	1 006	352	368	1 940	631	-1 309
Uppströms utsläpp för inköp av material - Fibernät	0	0	0	0	0	0	0	0	92	119	107	-12
Uppströms utsläpp för investeringar	0	0	0	0	0	11 985	1 987	0	1 170	4 885	87	-4 797
3. Uppströms utsläpp för bränsle- och energirelaterade aktiviteter	724 013	798 785	888 356	869 728	843 420	816 902	861 508	838 440	914 082	720 045	740 270	20 226
Uppströms utsläpp för elanvändning och elnätsförluster	782	887	720	889	916	772	1 046	1 000	1 075	2 065	1 795	-270
Uppströms utsläpp för elhandel	14 081	15 553	14 879	14 636	14 281	13 372	14 093	13 547	13 542	12 350	12 181	-168
Bränslen uppströms - Eldningsolja	230	667	138	260	705	247	815	537	437	1 453	551	-903
Bränslen uppströms - Gasol	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bränslen uppströms - Oförädlade träbränslen	162	171	169	76	102	92	111	109	89	66	31	-35
Bränslen uppströms - Förädlade träbränslen	339	410	368	412	626	336	676	643	568	636	575	-61
Bränslen uppströms - Bioolja	0	0	0	19	35	9	27	2	12	9	7	-2
Värme från LuleKraft	1 117	3 100	0	2 112	4 527	800	5 983	10 314	21 574	10 246	6 497	-3 749
Restvärme från LuleKraft	707 300	777 996	872 082	851 322	822 225	801 268	838 755	812 233	876 726	693 146	718 559	25 413
Övriga utsläpp	1	1	1	2	5	4	2	56	59	73	74	1
4. Uppströms transporter och distribution	828	820	1 206	1 208	866	938	1 036	388	381	651	1 195	543
5. Avfallshantering	1	1	0	1	2	2	37	109	61	14	25	11
6. Tjänsteresor	31	38	32	34	63	18	16	106	48	50	51	1
9. Nedströms transporter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	161	161
11. Nedströms användning av sålda produkter	1 108	1 339	1 601	1 611	1 043	1 288	1 314	1 209	1 343	1 045	161	309
Summa Scope 1-3	749 677	861 680	910 215	882 022	870 405	851 476	887 022	873 215	937 544	811 448	760 760	-50 689

Tabell 11. Tillförda utsläpp i Scope 1-3 för Luleå Energi åren 2015-2025 i ton CO₂e. Scope 2 och scope 3 för elanvändning, elnätsförluster och utsläpp för såld el är beräknade enligt "Marknadsbaserad metod".



Ytterligare tabellunderlag

	CO2	CH4	HFC	N2O	SF6	Totalt
Scope 1						
Stationär förbränning	13 360	58	0	166	0	13 360
Dieselanvändning för reservkraft	0	0	0	0	0	0
Tjänstefordon och arbetsmaskiner	74	0	0	0	0	74
Läckageutsläpp köldmedia	0	0	0	0	0	0
Läckageutsläpp SF6	0	0	0	0	0	0
Totalt	760 760	58	0	166	0	13 434

Tabell 12. Utsläpp i Scope 1 uppdelat på utsläpp av olika växthusgaser omvandlat till ton CO2e

	2025
Bränslen stationär förbränning	19 516
Biolja	490
Förädlade trädbränslen	19 026
Oförädlade trädbränslen	0
Drivmedelsanvändning	143
HVO	142
Låginblandning i drivmedel	1
Elnät	27
HVO	27
Summa	19 686

Tabell 13. Totala direkta utsläpp av biogen koldioxid. (ton biogen CO2)



Nyckeltal klimat och tillgänglighet

Leveranssäkerhet Elnät

Under 2025 var det totalt 132,29 minuters avbrott i elnätet (SAIDI), vilket är precis lägre än 2024 (133 min) Antalet avbrott per kund (SAIFI) var 2,6.

Leveranssäkerheten ligger fortsatt på en hög nivå.

ANTAL AVBROTT

2,6

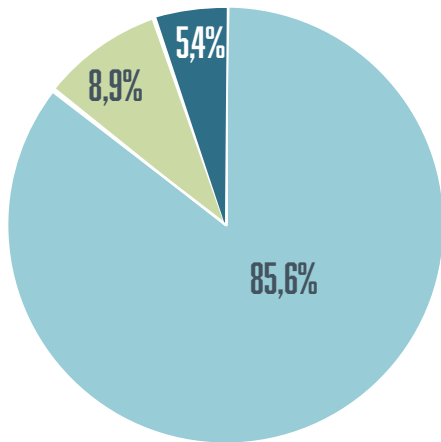
Antalet avbrott i elnätet per kund (SAIFI) uppgick under 2025 till 2,6 antal/kund

TOTAL AVBROTTSTID

132

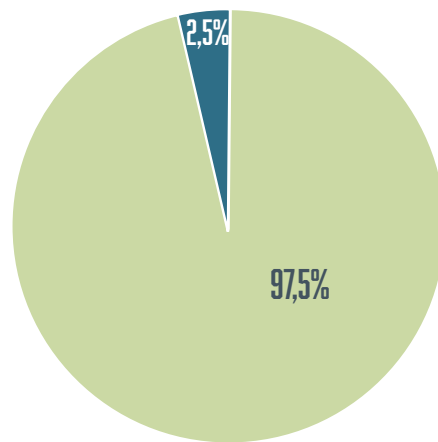
Under 2025 var det totalt 132,29 minuters avbrottstid i elnätet (SAIDI)

Värmekällor Fjärrvärme Luleå 2025



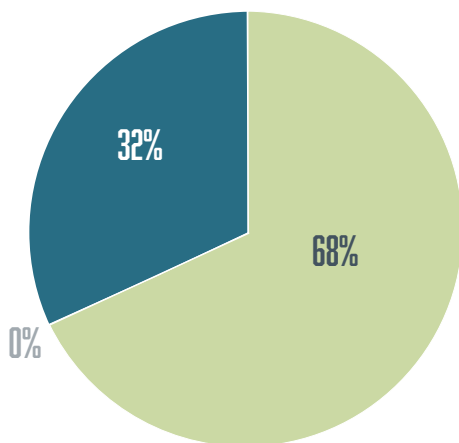
ÅTERVUNNET FÖRNYBART FOSSILT

Värmekällor Fjärrvärme Råneå 2025



FÖRNYBART FOSSILT

Andel förnybar el 2025



FÖRNYBART KÄRNKRAFT FOSSILT

VILL DU VETA MER?

Läs mer om vår verksamhet på luleaenergi.se

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025

Luleå Energi AB, org.nr 556139-8255

